

特定事業主行動計画の取組の実施状況及び 女性の職業選択に資する情報の公表（令和2年8月）

1 職業生活における機会の提供に関する実績

（1）採用した教員に占める女性教員の割合【県立・市町立】

| 年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度 |
|---------|---------|---------|---------|--------|
| 女性教員の割合 | 60.2% | 50.5% | 63.6% | 58.3% |
| データの時点 | H29.4.1 | H30.4.1 | H31.4.1 | R2.4.1 |

（2）教員採用試験の受験者の総数に占める女性の割合【県立・市町立】

| 年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度 |
|--------|---------|---------|---------|--------|
| 女性の割合 | 50.3% | 49.2% | 53.6% | 50.6% |
| データの時点 | H29.4.1 | H30.4.1 | H31.4.1 | R2.4.1 |

（1）及び（2）の対象は、教諭、栄養教諭、養護教諭

（3）教職員に占める女性教職員の割合【県立・市町立】

| 年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度 |
|----------|---------|---------|---------|---------|
| 女性教職員の割合 | 52.1% | 50.1% | 52.6% | 53.7% |
| データの時点 | H28.4.1 | H29.4.1 | H30.4.1 | H31.4.1 |

（4）管理職に占める女性教職員の割合・各役職段階に占める女性教職員の割合（併せて、その伸び率）【県立・市町立】

| 年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度 | 伸び率 (H28年度比) |
|---------------------------|---------|---------|---------|---------|-----------------|
| 管理職・本庁課長相当職 (校長、統括事務長) | 11.2% | 11.0% | 9.2% | 10.6% | -0.6% |
| 本庁副課長相当職(副校長、教頭、事務長) | 16.2% | 18.1% | 21.2% | 22.9% | +6.7% |
| データの時点 | H28.4.1 | H29.4.1 | H30.4.1 | H31.4.1 | |

目標：公立学校における管理職（校長・副校長・教頭、統括事務長・事務長）に占める女性職員の割合が17%以上

目標：公立学校における主幹教諭・指導教諭・事務主任に占める女性職員の割合が25%以上

| 年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度 | 伸び率 (H28年度比) |
|-----------------------------------|---------|---------|---------|---------|-----------------|
| 公立学校における校長・副校長・教頭、統括事務長・事務長の女性の割合 | 14.1% | 15.1% | 16.2% | 17.8% | +3.7% |
| 公立学校における主幹教諭・指導教諭・事務主任の女性の割合 | 24.8% | 24.1% | 27.8% | 28.4% | +3.6% |
| データの時点 | H28.4.1 | H29.4.1 | H30.4.1 | H31.4.1 | |

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 男女別の育児休業取得率【県立】

目標：対象となる男性職員の10%以上が育児支援制度を活用して1か月以上の育児のための休業を取得

目標：対象となる女性職員のほぼ全員が育児休業を取得している現状を下回らない

| 年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度 |
|--------|-------|-------|-------|------|
| 男性教職員 | 0% | 0% | 1.9% | 0% |
| 女性教職員 | 100% | 100% | 100% | 100% |
| データの時点 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度 |

(2) 男性教職員の配偶者出産休暇(3日)及び育児参加のための休暇(5日)取得率【県立】

目標：対象者全員が5日以上の休暇を取得

| 年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度 |
|---------|-------|-------|-------|-------|
| 5日以上取得率 | 13.8% | 31.0% | 23.5% | 41.5% |
| 取得率 | 81.5% | 92.9% | 90.2% | 92.5% |
| データの時点 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度 |

(3) 教職員1人あたりの年次休暇取得日数の状況【県立】

目標：14日(70%)以上

| 年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度 |
|-------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 取得日数 (率) | 11.1日 (55.5%) | 10.8日 (54.0%) | 11.9日 (59.5%) | 11.5日 (57.5%) |
| データの時点 | H28年 | H29年 | H30年 | R1年 |

教職員：校長、教員、実習助手、寄宿舍指導員、事務職員 等

目標：特定事業主行動計画に掲げる目標