

【プロジェクト名】学び続ける学校トップリーダーの資質向上事業**1 プロジェクトの目的・概要**

教職大学院専門部会は、佐賀県教育委員会と佐賀大学大学院学校教育学研究科（以下、「佐賀大学教職大学院」）の連携・協働により、「学び続ける教師」の育成を目指すとともに、佐賀県における教職員の生涯学習システムを構築していくことを目的とする。

そこで本事業では、佐賀県における「チーム学校」の実現に向けた推進役となる新たな学校管理職を「学校トップリーダー」と位置づけ、子どもを支えるネットワークの中の「学校」を意識し、多様で複雑な教育課題に対して組織的・効果的な対応を行うことができる「チーム経営」のマネジメント力を高めるため、佐賀大学教職大学院と佐賀県教育委員会が組織的に連携・協働して、学び続ける学校トップリーダーの資質能力の向上に取り組む。

そのために、今年度は「チーム学校」の推進に向けた学び続ける学校トップリーダーを育成するアクティブ・ラーニング型の高度な研修プログラムを開発することを目的に、研修プログラムを企画・立案・実施し、実施した研修プログラムの検証と改善を行い成案化する。

2 平成 29 年度の実施実績**(1) 研修会の構造**

研修プログラムは、セッションⅠからⅥの全6回（1セッション4時間）の構成とした。セッションⅠにおいては、「チーム学校」とは何かその内実を明らかにし、それに照らし合わせて自校の課題への気付きを促し、「チーム経営」のマネジメント力に必要な4つの力「戦略的経営力（戦略的に組織運営の計画・実施・評価ができる能力）」「チームビルディング・コーチング力（運営組織を構築し、適切な指導助言を行う能力）」「地域アセスメント力（地域の特性を理解し、地域の強みを学校運営に生かす能力）」「カリキュラム・マネジメント力（子どもや地域の実態を踏まえ、カリキュラムを編成・実施・評価できる能力）」を提案した。

セッションⅡからⅤにおいては、アクティブ・ラーニング型研修によって4つの力が実践で活用されるころまでを目指した。セッションⅥでは、自校の課題解決に向けて4つの力の視点から具体的な経営指針案を作成した。

(2) 対象、人数、期間、会場、日程、講師

対象・人数：

小学校・中学校・高等学校・特別支援学校の校長等30名（佐賀県教育委員会推薦）

期間：

平成29年6月30日～11月14日

日程・会場・参加人数・講師：

セッションⅠ：6月30日（金）13時15分～16時40分

- 佐賀県教育センター大研修室・30名
藤原文雄（国立教育政策研究所初等中等教育研究部総括研究官）
- セッションⅡ：7月31日（月）13時15分～16時40分
佐賀県教育センター第6研修室・26名
柴田励司（株式会社 Indigo Blue 代表取締役会長）
- セッションⅢ：9月27日（水）13時15分～16時40分〔8月7日（月）台風延期〕
佐賀県教育センター大研修室・18名
鈴木建生（ユマニテク短期大学副学長）
- セッションⅣ：8月29日（火）13時15分～16時40分
東与賀公民館出張所（佐賀市東与賀農村環境改善センター）大研修室・27名
上野景三（佐賀大学大学院学校教育学研究科専攻長）
- セッションⅤ：10月17日（火）13時15分～16時40分
東与賀公民館出張所（佐賀市東与賀農村環境改善センター）視聴覚室・21名
天笠茂（千葉大学教育学部特任教授）
- セッションⅥ：11月14日（火）13時15分～16時40分
グランデはがくれ天山の間・18名
中島秀明（佐賀大学大学院学校教育学研究科教授）

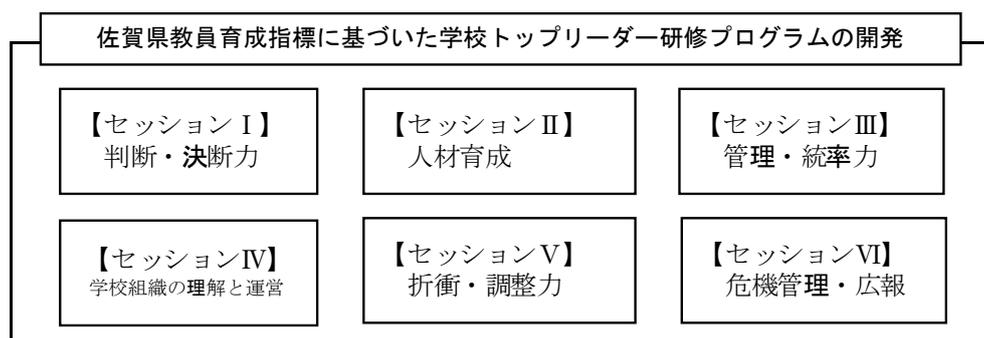
3 30年度の実施計画

平成30年度は、学校トップリーダーを対象として、佐賀県教員育成指標に基づき、学校における働き方改革の要請に対応する力を育成する研修プログラムを開発し実施する。具体的には、佐賀県教員育成指標で掲げられた10種類の資質のうち、佐賀県の教育課題、学校における働き方改革に対応する、「判断・決断力」、「管理・統率力」、「人材育成」、「学校組織の理解と運営」、「折衝・調整力」、「危機管理・広報」という6つを取り上げる。また、研修の内容としては教職員の働きやすい環境、時間管理、学校運営協議会など、学校における働き方改革の実現に向けた方策に関する内容を取り入れ、「レクチャー」、「ワークショップ」、「リフレクション」等によるアクティブ・ラーニング型の研修を行う。なお、具体的な内容については、開発連携協議会及び開発ワーキングチームで検討を行う。

(1) 研修対象

研修対象者は、佐賀県教育委員会から推薦された小学校・中学校・高等学校・特別支援学校の校長とし、定員を各セッション30名程度とする。

(2) 研修内容構造図



(3) 研修内容 (研修方法は、アクティブ・ラーニング型研修とする)

セッション	研修内容	予定講師
I (7月)	判断・決断力 (育成指標の活用、意思決定のプロセス)	・佐賀県教職員課 ・佐賀大学教職大学院教員
II (8月)	人材育成 (チームビルディング・コーチング)	・学識経験者 ・佐賀大学教職大学院教員
III (8月)	管理・統率力 (補佐職員との協働)	・学識経験者 ・佐賀大学教職大学院教員
IV (10月)	学校組織の理解と運営 (教職員の働きやすい環境、時間管理)	・企業経営者 ・佐賀大学教職大学院教員
V (11月)	折衝・調整力 (学校運営協議会、地域学校協働活動)	・学識経験者 ・佐賀大学教職大学院教員
VI (12月)	危機管理・広報 (学校・学級危機管理、情報発信)	・放送関係者、新聞社 ・佐賀大学教職大学院教員