

佐賀県議会事務局職員障害者活躍推進計画の実施状況

計画期間	令和5年4月1日～令和10年3月31日（5年間）
実施状況対象期間	令和6年4月1日～令和7年3月31日

1 計画の目標に係る実施状況

（1）採用に関する目標

目 標	実 施 状 況
障害者雇用の推進に関する理解の促進	令和6年8月中旬に人権意識啓発のための職場研修を実施した。

○実施状況の点検（障害者雇用推進チームの意見）

【評価・課題等】
○ 今後も、目標達成に向けて取組を進めていく必要がある。
【計画見直しの必要性】
○ 特になし

2 計画に掲げる取組内容の実施状況

（1）障害のある職員の活躍を推進する体制整備

①組織面

項 目	実 施 状 況
障害者雇用推進者の選任	障害者雇用推進者として総務課長を選任。
障害者雇用推進チームの設置	障害者雇用推進者、政務調査課長（副局長）、議事課長、総務課副課長を構成とするチームを設置。

②人材面

項 目	実 施 状 況
「精神・発達障害者仕事サポーター養成講座」等の受講	令和6年8月に開催された講座には業務との調整がつかず参加できなかった。今後も該当する講座があれば受講していく。
環境整備や職務選定等の事例収集・共有化	今後も継続的に事例を収集・整理し、職場で共有化していく。
障害のある職員とともに働くうえで参考となるマニュアル、資料等の収集・周知	今後も、継続的にマニュアル等を収集・整理していく。

(4) その他

項 目	実 施 状 況
障害者就労支援施設等からの優先調達の促進	障害者就労支援施設等へ物品や役務の発注を行った。
SAGA サポートオフィス「ウィズ」への業務依頼	県庁内に設置されている SAGA サポートオフィス「ウィズ」に、パソコンでのデータ入力作業を依頼している。

○実施状況の点検（障害者雇用推進チームの意見）

【評価・課題等】
<input type="radio"/> 引き続き、目標達成に向けて取組を進めていく必要がある。 <input type="radio"/> 障害者就労支援施設等からの優先調達を実施していく。
【計画見直しの必要性】
<input type="radio"/> 特になし

※該当項目のみ記載