

医師定着のために SAGA Doctor-S プロジェクトを展開！

3つの「S」の視点で様々な取組を実施

Spirit

1 佐賀県で学び・働き・活躍する「志」と「誇り」を！

日本の医療のあけぼのは佐賀。臨床現場で活躍する医「志」を育て、医療人としての「誇り」を醸成

Settlement

Support

2 医師を育てるオール佐賀のサポート体制を！

佐賀での医師の「学ぶ・働く・暮らす」をサポート！
UIJターンや学び直しも応援

Satisfaction

3 働きやすく・働きがいのある医療機関へ！

医師のみならず医療従事者が「働きたい！」
と思える勤務環境改善を推進

佐賀の医療の将来を担う医師の育成・定着を「オール佐賀」で支援！

課題① 将来を担う若手・女性医師の確保
(全体の医師確保対策)

新 佐賀大学医学部にセンター(委託講座)を設置

- 若手・女性医師の育成・定着を推進
- 佐賀への誇りや愛着心を涵養
- 特定の診療科勤務を慫慂(誘導)



医師の診療科間・地域間偏在の緩和・解消へ

※ 大前提として県民に必要な医療を提供することが目標



課題② 高度急性期等を担う医師の確保
(特定診療科の医師確保対策)

見直し 医師修学資金貸与事業・臨時定員の運用
新 特定診療科の個別対策

- 特定の診療科の医師を確保するための個別対策
- 必要に応じて他県の大学とも連携(産科領域)

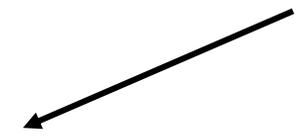
課題③ 開業医減少地域の医師の確保
(特定地域の医師確保対策)

※次回地対協にて議論

- 特定の地域の医療提供体制を維持するため人的資源を供給



報告事項(1)



報告事項(2)