

知的資産経営報告書 2018年版



物流ソリューション

株式会社

ロジコム



地域未来牽引企業



安全性優良事業所



Challenge to Change

変化への挑戦

目次

(1) 株式会社ロジコムとは

- ・代表挨拶・・・ 4
- ・経営理念・三信条・社是・・・ 5
- ・わが社のハッピースパイラル・・・ 6

(2) わが社の取組み

- ・人材育成の推進・・・ 7
- ・社員の健康管理指導・・・ 8
- ・高卒から最低でも70歳まで働ける職場環境と仕事作り・・・ 9

(3) 社員の活躍

- ・女性の活躍・・・ 10-13
- ・幅広い年齢が活躍・・・ 14
- ・新しい事業分野への挑戦と拡大・・・ 15
- ・企業の社会的責任（CSR）の取組・・・ 16
- ・BCP（事業継続計画）の体制作り・・・ 17

(4) わが社の歩み

- ・会社沿革・・・ 18
- ・営業拠点・・・ 19
- ・資格取得一覧・・・ 20

(5) 安全への取組みと信頼・実績向上

- ・安全への取組みにより信頼が増し受注拡大と収益アップ・・・ 21
- ・創立55周年記念式典、創立55周年全社員の集い・・・ 22-23
- ・社内外表彰・・・ 24
- ・お客様からの声・・・ 25
- ・売上推移と計画・・・ 26
- ・将来価値ストーリー・・・ 27

(1) 株式会社ロジコムとは 代表挨拶

私どもロジコムは経営理念に掲げていますように、『お客様のニーズに無限の創造』でこたえること、ならびに『社員一人ひとりの幸福と豊かな社会の実現』を使命とし、福岡・佐賀・長崎を拠点に全国に物流サービスを展開させていただいています。

いつの時代も物流に求められるのは、お客様からお預かりした大切な商品を安全・確実にお届けすることです。しかし、それは我々物流に携わる者にとっては、必要最低限でありあたりまえのことです。私たちは、その商品に込められた“想い”をお受け取りになられる方にお届けすることができて、初めてお客様の信頼に応えることができるものだと確信しています。

そのために大切なことは、『サービス＝人なり』と捉え、『人の質＝ロジコムのクオリティー』そのものであると考えています。当社がご提供する様々なサービスの質を向上させることは、即ち、社員一人ひとりが人として成長し初めて実現できるものです。

ロジコムはスタッフ一同、常に『人』の質から物流を考えています。

お客様が、なお一層本業に専念できる環境づくりに日々務めて参りますので、今後とも変わらぬご指導とお引き立てを賜りますようお願い申し上げます。



株式会社ロジコム
代表取締役社長 鳥屋正人

経営理念・三信条・社是

～経営理念～

私たちは

お客様のニーズに無限の創造でこたえ

誠心誠意をもって実践すると同時に

社員一人ひとりの幸福と

豊かな社会の実現を目指します

～三信条～

私達は、お客様が何を求められているかを

常に考えています

私達は、お客様に満足していただける

サービスを創造いたします

私達は、お客様に満足していただけるサービスの

ご提案をし、誠心誠意をもって実践いたします

～社是～

チャレンジ スピード 思いやり

わが社の『ハッピースパイラル』



(2) わが社の取組み 人材育成の推進

1. 経営理念の浸透

- ・ 事業の目的・意義を明確にする
- ・ 三信条及び社是の浸透も同時に行う

2. ハッピースパイラルの浸透

- ・ スパイラルの連鎖により自分たちの幸福に繋がる事への理解を深める

3. 業界の今後について

- ・ 業界の進むべき方向「生産性向上」・「人材確保の方法、定着」等の考え方を共有する

4. 報告・連絡・相談の徹底

- ・ お客様の満足、社員の満足、会社の発展、生産性の向上には継続的改善が必要である事への理解を深める

5. 数値の見える化の推進

- ・ 数値判断レベルの向上と、利益確保の重要性、取組み方の理解を深める

6. 作業マニュアル作成

- ・ マニュアルアプリを利用し各部門ごとに作成する。品質を平準化させることで作業事故防止、教育期間の短縮に繋げる

社員の健康管理指導

1. 70歳以上まで働ける社員を増加させる

- ・健康状態告知書、点呼時の血圧測定値を基に指導を行う
- ・腰痛防止等に関しても、ストレッチや声掛けを行う

2. 三大疾病のリスク回避

(がん・心筋梗塞・脳卒中)

- ・検査補助金を充実させています

- 簡易脳ドック 60歳に達した時、会社負担
- インフルエンザ 予防接種 全社員、会社負担
- 脳ドック 勤務3年以上 30,000円補助
- 簡易脳ドック 勤務1年以上 10,000円補助
- 婦人科検診 勤務1年以上 負担50%補助
- PET検査 勤務5年以上 50,000円補助



元全日本プロレス所属[クラッシュャー吉野]
69歳

ユニットハウス組立のプロ
70歳



鉄板修正担当
69歳

高卒から最低でも70歳まで働ける 職場環境と仕事作り

1. 既存得意先の横展開で幅広い職種を構築する

- ・ 倉庫及び配送センター管理の受注拡大に向け、コスト削減や生産性の向上に繋がる提案を積極的に行う
- ・ 工場内でのフォークリフトでの出荷作業や積込み作業、助手など横展開が可能であり、コスト削減や生産性の向上に繋がる提案を積極的に行い受注拡大に努める
- ・ 小型車両を用いた配送の受注拡大
- ・ 陸送業務の受注拡大

2. 社員の定着率を高める

- ・ 介護や子育て中の社員が安心して働ける環境の構築
- ・ 時差出退勤など柔軟な勤務形態を構築すると共に、同部内の社員の相互協力と理解を深めるための啓蒙活動を行う
- ・ 永年勤続表彰や誕生日プレゼント



(3) 社員の活躍

～女性の活躍～

介護や子育て中の社員が安心して働ける環境づくりに努めています

いつも笑顔、笑顔の対応を心がけています。私の笑顔で社内の雰囲気もいいですよ。ドライバーのママさんの存在になっています。介護をしながらの勤務。勤務歴24年



会社の決まりはありますが子育ての環境がそろっているので居心地がいいです。二人の小学生、子育て中。姉御的存在となっています。勤務歴17年



配車係として、お客様対応や大型セルフ車に乗務したりで日々充実しています。次女もやっと2018年4月で卒業です。勤務歴18年



私の所属する営業所は男性ドライバーだけですが、その分、私のお願いには笑顔で対応してくれます。(笑)二人の子供も社会人になりました。勤務歴16年

いつも営業所内が楽しくまとまるように、お母さんの存在でみんなを見守っています。子供は大学生です。勤務歴10年



電話対応が多く、お客様からの依頼にどう応えるか、日々研鑽中です。子育て奮闘中ですが働きやすい環境で何よりです。勤務歴4年





女性ドライバーも複数在籍して
いて社内の雰囲気も明るく
働きやすい環境です。大型ウ
イング車担当 運転歴25年

子供がまだ幼いこともあり、家
庭の時間を重要視してもらい大
変助かっています。大型建設機
械も自分で積み降ろししてい
ます。牽引免許取得。大型セルフ
車担当 運転歴19年



ハードな面もありますが職
場環境が良く、日々の疲れ
は孫の笑顔で癒されながら
夫婦そろって勤務してい
ます。2~4tウイング車担当
運転歴19年



荷物の発着地ではお客様との対応に笑顔を心がけ、お客様からも親しく対応いただいています。また、男性ドライバーからも可愛がってもらい大変やりがいを感じています。4t超ロング車11m担当 運転歴17年



職場の環境も良いですが福利厚生面で社員の健康管理のため、婦人科検診なども受けられて安心して働けます。2tバン車担当 運転歴21年



毎日、軽トラックで食材を宅配していますが、配達先での会話でいつも笑顔をいただいています。私の部署は大半は女性ですけど楽しくやっています。二人の子育て中。運転歴9年

～幅広い年齢が活躍～

18歳から最低でも70歳まで働ける環境と仕事づくりに努めています

長年培った経験で幌シートの作成や、鉄板の洗浄など年齢に応じた作業ができ健康を維持しています。73歳



大型ダンプ運転歴50年。ダンプの配車をやりながら陸送をやっていきます。高齢ドライバーには有難い仕事で、まだまだ元気一杯です。生きている限り続けます。70歳

高卒で入社。現在、食材宅配の部署に勤務しています。たくさんのお母さんみたいな先輩に囲まれて楽しく仕事をしています。18歳



高卒で入社。いろんな部署を経験後、現在は福祉用具配送を勉強中です。19歳

新しい事業分野への挑戦と拡大

1. 営業所の新設

- ・お客様より強く要望が上がっている、熊本方面、北九州方面での営業所新設を目指す
- ・新設予定の営業所は建設機械輸送のお客様がほとんどであるが、一般貨物やセンター管理業務などいろいろな形態にも挑戦し、売上、利益の増加を図る

2. 同業他社、異業種との業務提携

- ・佐賀県事業承継支援センターに登録しており、同業他社で後継者がおらず、会社や事業所の継続が困難とされる所があれば積極的に業務提携を行っていく。
- ・異業種であっても幅広い業種に取組んで行ける事から同様に考えて行く

企業の社会的責任(CSR)の取組み

※物流業界の底上げを目指した同業他社に対する情報発信と地域社会への貢献に取り組む

1. 業界への貢献(物流業界の底上げを目指す)

・弊社で使用している受注センターシステム、マニュアルアプリなどを他社にも伝えて行く。業界全体がより高度な業務が行えると共にコスト管理・安全管理が徹底される事により品質の向上に繋がる。魅力的な業界として社会に認知されるように、底上げの一端を担っていく



2. 地域社会への貢献(地域での存在感を高める)

・地域社会への貢献活動「お客様や協力企業様、社員からの期待やニーズに応える」を積極的に推進すると共に、地域協賛やメセナなども行っていく



- ・物流に興味がある学生へNS物流研究会(P27参照)を通じての支援
- ・佐賀北高校吹奏楽部協賛
- ・佐賀女子高校吹奏楽部協賛
- ・佐賀清和高校吹奏楽部協賛
- ・匠クラブ野球協賛

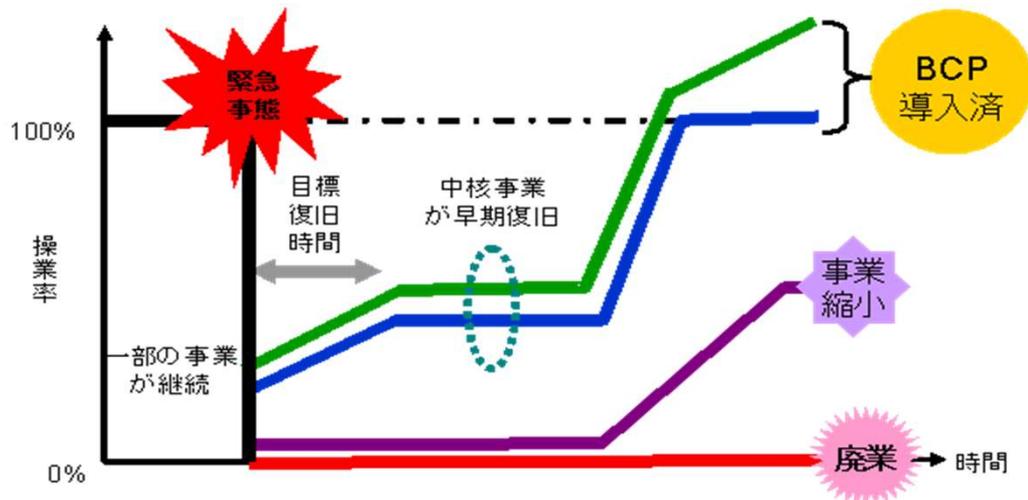
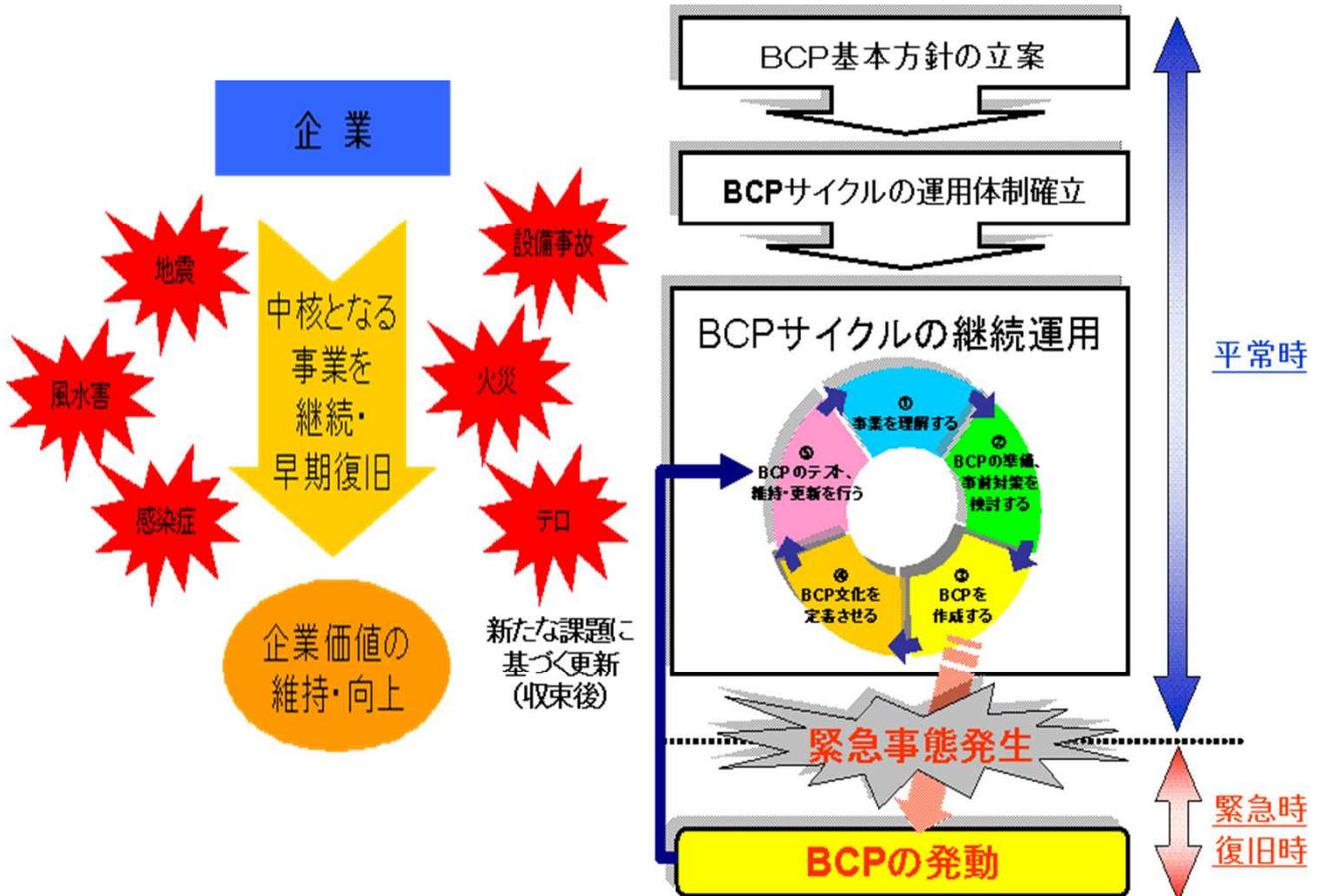
毎年行っています

- ・チャリティー写真展&講演会

2017年創立55周年記念事業

BCP(事業継続計画)の体制作り

2017年に調査した資料を基に、担当部署を設置し5年後の60周年までに体制を確立させる



(4) わが社の歩み 会社沿革

| 年 | 事項 | |
|----------|---|---|
| 昭和37年 7月 | 横尾陸運創業 代表 横尾政次 |  |
| 昭和54年 7月 | 佐賀営業所開設 (佐賀市鍋島町八戸) | |
| 平成 3年 7月 | 福岡営業所開設 (太宰府市北谷) | |
| 平成 5年 1月 | 本社落成(佐賀市鍋島町森田)佐賀営業所を統合 | |
| 平成 6年 5月 | 自動車分解整備事業認証取得 | |
| 平成 8年 1月 | 株式会社横尾陸運に商号変更 横尾 明 代表取締役就任 | |
| 平成11年 9月 | 佐世保営業所開設 (佐世保市大塔町) | |
| 平成13年 5月 | 宗像営業所開設 (宗像市徳重) | |
| 平成17年10月 | 株式会社ロジコムに商号変更 鳥屋 正人 代表取締役就任 連携強化 | 協力会社との  |
| 平成20年 3月 | 西営業所開設 (糸島市波多江) |  |
| 平成20年 3月 | 唐津営業所開設 (唐津市養母田) | |
| 平成21年 1月 | Gマーク「安全優良事業所」認定 | |
| 平成22年10月 | 新門司営業所開設 (門司区新門司) | |
| 平成24年 1月 | 株式会社三神運輸と合併、三神営業所となる | |
| 平成24年 1月 | 屋外型トランクルーム開始 (佐賀市北川副) 業務強化 | センター管理業 |
| 平成24年 7月 | トランクルームの押入れ産業FC加盟 軒下型トランクルームThe Keep開始 | |
| 平成24年 7月 | ネット通販「キャッチトウキョウ」開始 | |
| 平成25年 5月 | プライバシーマーク制度認証取得 | |
| 平成27年 9月 | 久留米営業所開設 (朝倉市下浦) 業務拡大 |  |
| 平成28年 2月 | 指定自動車整備事業「民間車検場」指定 | |
| 平成29年 2月 | みやま営業所開設 (みやま市瀬高町) |  |
| 平成29年 7月 | 創立55周年式典・全社員の集い開催 | |
| 平成29年12月 | 経済産業省「地域未来牽引企業」に選定 | |

営業拠点

| 配車拠点 | 営業所 | 作業センター |
|----------|--------|----------|
| 本社 重機輸送課 | 唐津 営業所 | 若松 センター |
| 資材輸送課 | 宗像 営業所 | 植木 センター |
| 物流1課 | 新門司営業所 | 大分 センター |
| 物流2課 | | 久保田センター |
| 物流3課 | | 神埼 センター |
| 三神 営業所 | | 鳥栖 センター |
| 佐世保営業所 | | 白石 センター |
| 福岡 営業所 | | 塩田 センター |
| 西 営業所 | | 伊万里 センター |
| 久留米営業所 | | からつ センター |
| みやま営業所 | | 吉野ヶ里工場 |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |



📍 配車拠点
 📍 営業所
 📍 作業センター

Challenge to Change

株式会社ロジコム

資格取得一覧

| 資格 | 取得者数 | 資格 | 取得者数 |
|----------------|------|----------------|------|
| ・大型自動車運転免許 | 92名 | ・危険物取扱者（乙4） | 17名 |
| ・けん引自動車運転免許 | 25名 | ・危険物取扱者（丙） | 5名 |
| ・大型特殊自動車運転免許 | 19名 | ・自動車検査員 | 1名 |
| ・運行管理者 | 35名 | ・自動車整備士 | 10名 |
| ・運行管理者基礎講習 | 9名 | ・事業内検査者（建機） | 3名 |
| ・整備管理者研修 | 8名 | ・事業内検査者（リフト） | 1名 |
| ・移動式クレーン運転士免許 | 4名 | ・移動式クレーン自主検査者 | 1名 |
| ・小型移動式クレーン技能講習 | 65名 | ・第一種衛生管理者免許 | 2名 |
| ・玉掛技能講習 | 76名 | ・甲種 防火管理者 | 1名 |
| ・車両系建設機械技能講習 | 57名 | ・特別管理産廃管理責任者 | 2名 |
| ・小型車両系建機特別教育 | 43名 | ・建機施行技士（1・2級） | 5名 |
| ・フォークリフト技能講習 | 125名 | ・土木施工技士（1・2級） | 5名 |
| ・高所作業車運転技能講習 | 26名 | ・介護福祉士 | 1名 |
| ・高所作業車運転特別教育 | 57名 | ・介護職員研修 | 2名 |
| ・締固め用機械運転特別教育 | 78名 | ・福祉住環境コーディネーター | 6名 |
| ・不整地運搬車運転技能講習 | 7名 | ・福祉用具専門相談員 | 17名 |
| ・巻上げ機運転特別教育 | 79名 | ・福祉用具プランナー | 3名 |
| ・クレーン運転士免許 | 3名 | ・福祉用具サービスS V | 3名 |
| ・床上操作式クレーン技能講習 | 3名 | ・高度管理医療機器等 | 3名 |
| ・クレーン運転特別教育 | 78名 | ・救急救命士 | 1名 |
| ・積降し作業指揮者講習 | 3名 | ・普通救命講習 | 2名 |
| ・はい作業主任者技能講習 | 5名 | ・車両系建機技術研修講師 | 1名 |
| ・引越講習 | 2名 | ・宅地建物取引士 | 1名 |
| ・保険商品基礎資格 | 1名 | ・古物商 | 2名 |

(5) 安全への取組みと信頼・実績向上

安全への取組みにより信頼が増し受注拡大と収益アップへ
自社工場による修理で修理費削減へ



安全性優良事業所

開設3年以上の営業所はすべて取得

信頼アップ
受注増
収益アップ



事故発生件数減少
保険掛金減少
燃費向上

装着直後93%減少

ドライブレコーダ全車両
2カメラ装着
ヒヤリハットの映像共有



IT点呼

IT点呼
アルコールチェック
部門長による個人面談



ヒヤリハット映像での安全会議

社内での安全表彰
年3回の主任者会議
毎月一回班別安全会議



アルコールチェック



各種安全表彰



主任者会議には50名の出席



主任者会議前の安全祈願

創立55周年記念式典

永年勤続表彰では10年以上勤務、109名が受賞しました



創立55周年記念 全社員の集い

社員の家族も含め300名を超える人数で集いました



創立55周年記念事業 Smile Please★世界こども基金 藤原紀香チャリティー写真展&講演会

本展の収益、寄付はSmile Please★世界こども基金を通じて世界の子どもたちの教育支援事業の資金に充てられます。

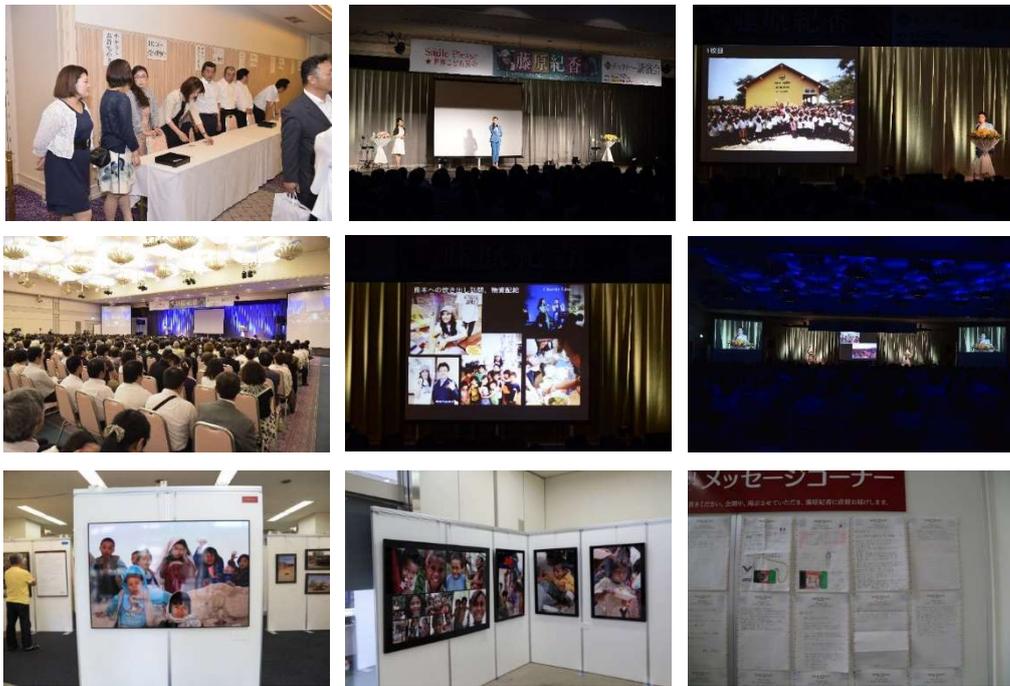
Smile Please★世界こども基金
チャリティー
写真展&講演会
藤原紀香

2017/6/30(土) 7:10
2017/7/9(日) 14:30

会場 ● 底貫玉栄 浜南野ホール(物産会館)
会場 ● マリトピア(7F)ホール

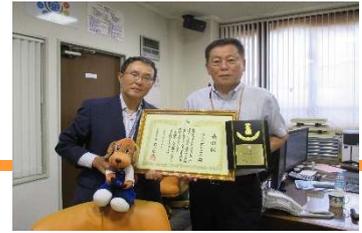
入場料 300円
入場料 1,500円

TEL 0953-33-5735 (代)
TEL 0952-25-4837 (代)



写真展には
800名
講演会には
930名
の方にご来場
頂きました。

社内外表彰



九州運輸局安全優良事業所認定
10年以上継続表彰



自動車安全運転センター表彰



無事故・無災害、1,095日表彰



無事故・無災害、913日表彰



無事故・無災害、730日表彰



班別総合
表彰



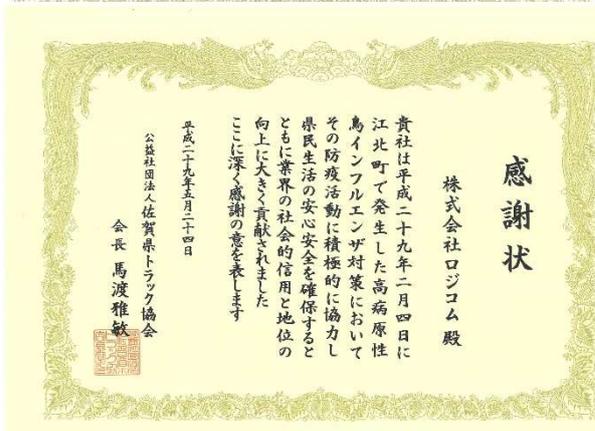
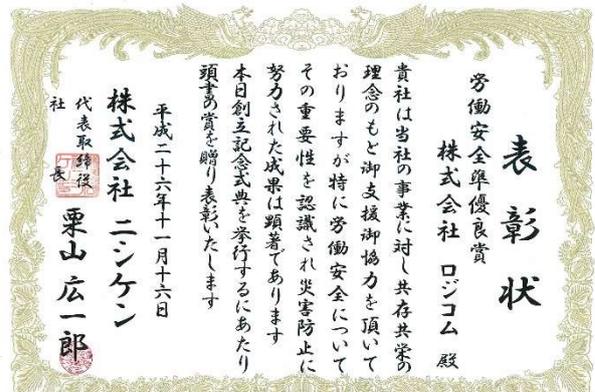
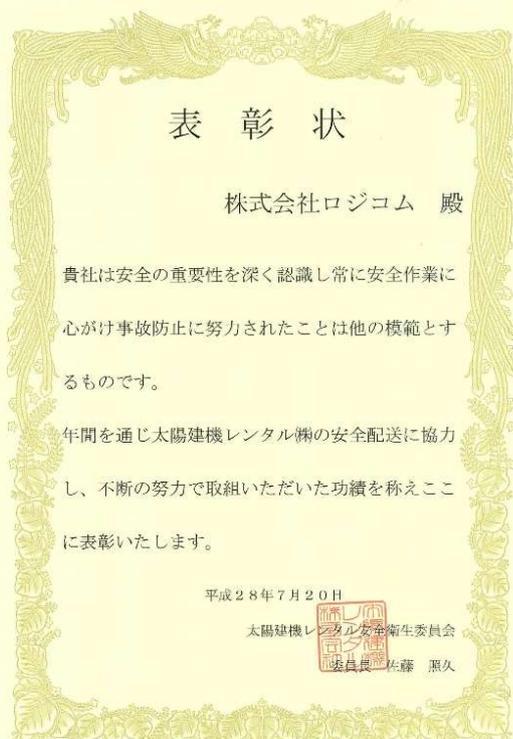
お客様からの声

たくさんの感謝状・表彰をいただいています

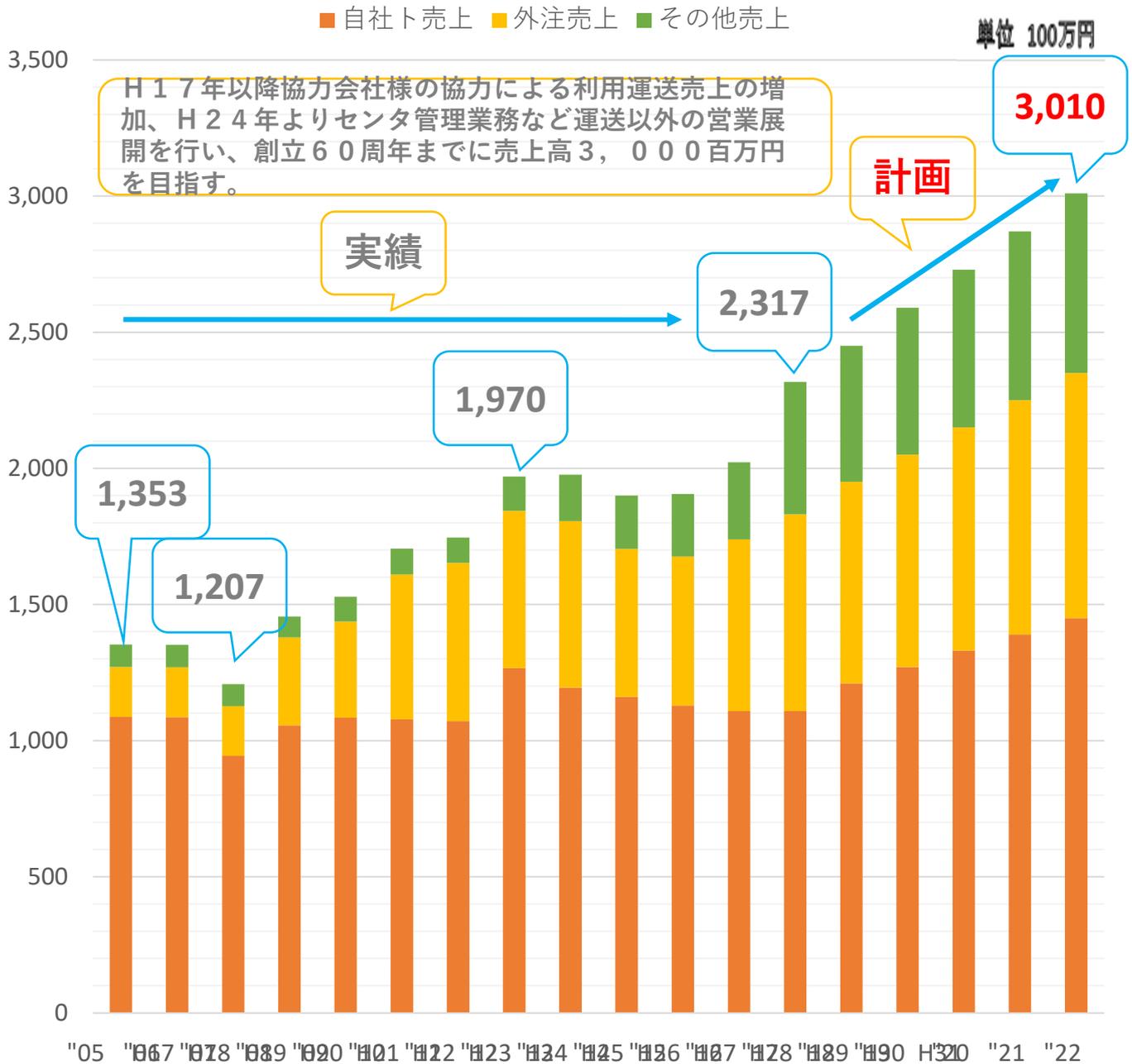


K社 高松工場長様

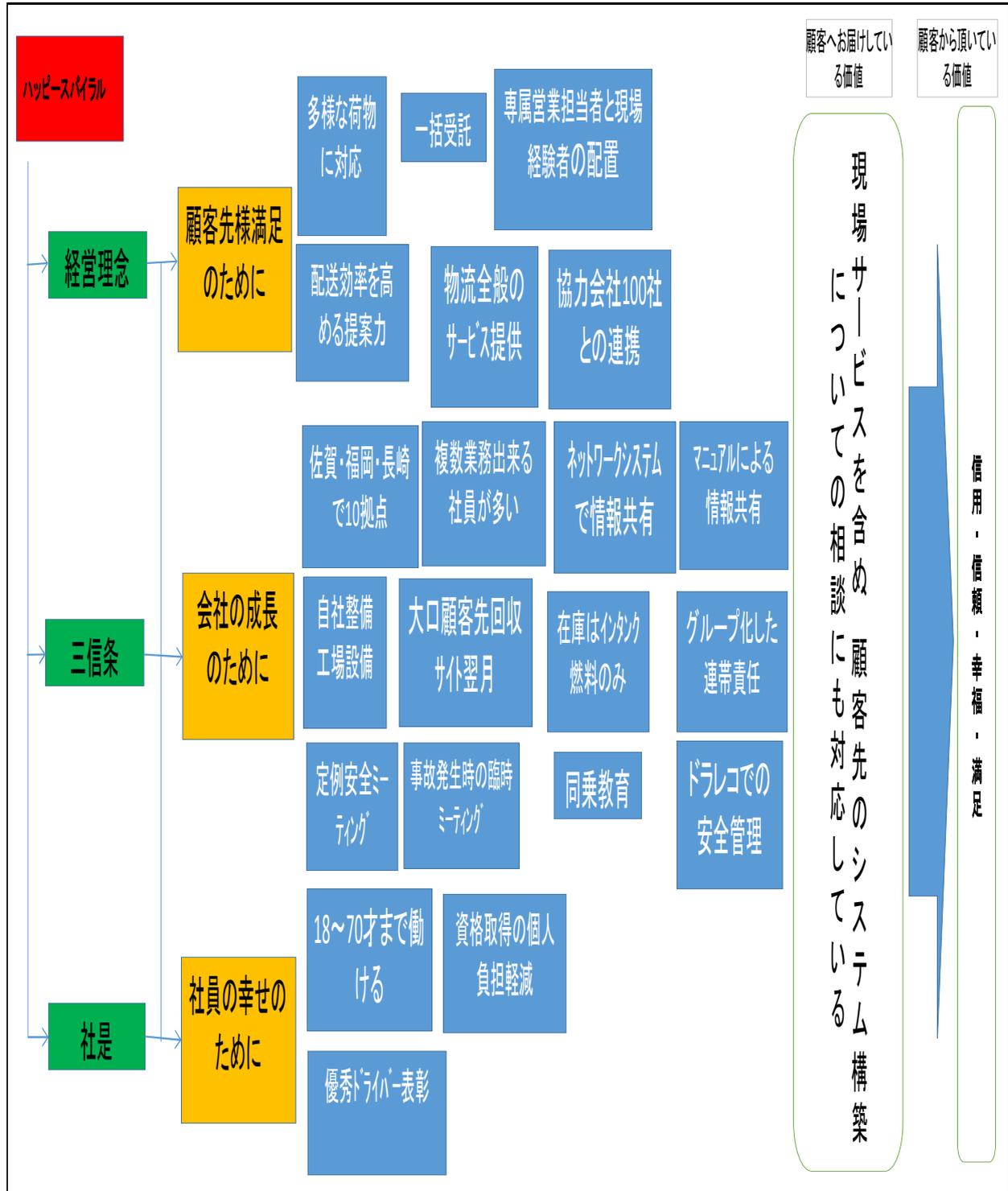
ロジコム様とのお付き合いは、佐賀工場設立以来はや30年となりました。工場全体の8割の出荷量を当社のお客様に配送していただき、当社にとっては欠かせない存在となっております。今後も企業には厳しく変化を求められる情勢の中で、これまでと変わりなく当社と一体となって協力していただきたいと思います。



売上推移と計画



将来価値ストーリー



結びに

Challenge to Change

変化への挑戦

ロジコムは昨年、創立55周年を迎えました。
2018年は次の60周年に向けた新たなスタートとの年となります。

社会環境が大きく変わっていく時代の中でも、お客様企業と協力企業様の満足と発展、そして社員一人ひとりの幸福と豊かな社会を実現するために、社員一丸となり更なる飛躍を目指し鋭意努力して参る所存でございます。

ロジコムは**NS物流研究会**を通じて、物流に興味のある学生たちを応援しています。

NS物流研究会は平成17年度と18年度に国土交通省自動車交通局貨物課が主催した「若手トラック経営者等によるトラック事業の明るい未来を切り開く方策等を検討する研究会」に参画したメンバーが、その後、自主的な研究会として設立した組織です。

当研究会の名称のNSはNextのN、StageのSです。会長は樋口恵一（川崎陸送株式会社代表取締役）、副会長は中田純一（株式会社中田商事代表取締役）で、事務局は東京都港区の川崎陸送本社内に置いております。

当研究会では、物流市場の変化と将来予測、トラック運送業界を取り巻く環境の変化、トラック運送業界の現状と企業経営のあり方、その他、トラック運送企業の経営に関連する様々な研究をしています。

当報告書は、株式会社佐賀銀行・佐賀商工会議所・一般社団法人佐賀県中小企業診断協会の支援を得て作成しました。