

# ワーク★ライフ★バランス 推進!キャンペーン

ワーク・ライフ・バランス推進のため、次の取組を行うことを宣言します

## ～MANIFESTO～

- ・ 県内一斉No！残業Dayに参加します。

事業所名 介護老人保健施設ふるさとの森



主催：佐賀県 共催：佐賀労働局  
後援：佐賀県経営者協会・佐賀県商工会議所連合会佐賀県商工会連合会・佐賀県中小企業団体中央会・日本労働組合総連合会佐賀県連合会・佐賀県労働組合連合会



# 介護老人保健施設ふるさとの森

- 事業内容: 介護
- 所在地: 佐賀県藤津郡太良町大字系岐6797-1
- 従業員数: 99名
- URL: <https://furusatonomori1998.com/>



**FURUSATO<sub>no</sub>MORI.**

~ Facility to connect areas ~

## WLBに取り組むきっかけ

介護業界の人材不足が続いている中、働き続けることのできる職場作りを行うことが大切だと考えています。プライベートの時間を確保しやすい体制作り、また子育てしながらでも働きやすい職場環境作りが必要と考えています。柔軟で新しい取組をこれからも実施していきます。

## 取組内容・主な制度

- ・全体でチャットワークを活用  
→業務連絡や会議、勉強会の資料をアップし、事前に確認できるようにしました。  
また、勉強会に参加できなくても、勉強会で使用された資料(YouTube等)をチャットワークにアップし自分の好きな時間に閲覧するeラーニングシステムを導入。
- ・独自の奨学金制度を設け、スキルアップを図る手助けをしています。
- ・子の看護休暇・介護休暇を時間単位で取得できるようにしています。
- ・福利厚生として、ベネフィットステーションに加入し、映画が800円で見られるなどのお得なサービスを利用しています。
- ・放課後児童クラブ、フィットネスジムの割引制度。
- ・ヨガやフットサルなどのサークル活動の充実。

## 取組に伴う効果・従業員の変化など

- ・資料をチャットワークにアップすることで会議時間を短縮、また勉強会はeラーニングで勉強会に出席扱いとなる為、スキルアップに繋がりました。
- ・「子の看護休暇」を女性だけでなく、男性職員も取得しており、育児に参加しやすい環境づくりができています。

## 自社PR

多様性を重視し、さまざまなライフスタイルに合った働き方を提供しており、入職時の勤務希望には100%答えている実績があります。またサークル活動を充実させており、誰でも気軽に参加することができ、仕事以外でもコミュニケーションを取りやすい環境を作っています。2020年4月からは外国人留学生2名が新しくメンバーに加わり、さらに活気溢れる職場となります。