

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況

項目 課長級以上に占める女性職員の割合【知事部局】

目標 12%以上

区分	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度
女性割合 (%)	9.8%	9.8%	10.0%	12.3%
管理職総数(人)	326	327	330	325
うち女性(人)	32	32	33	40

項目 出産補助休暇と配偶者出産時育児休暇を合わせた取得日数

【知事部局、議会及び各種委員(会)事務局】

目標 対象となる男性職員全員が計8日の休暇を完全取得

区分	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度
取得率 (%)	25.6%	51.4%	59.3%	68.8%
対象者(人)	82	70	86	64
休暇取得者(人)	21	36	51	44

項目 育児のための休業(部分休業、特別休暇及び年次休暇等を組み合わせて取得する休暇等を含む。)の取得日数

【知事部局、議会及び各種委員(会)事務局】

目標 対象となる男性職員の10%以上が1か月以上の育児のための休業を取得

区分	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度
取得率 (%)	2.4%	1.4%	3.5%	9.4%
対象者(人)	82	70	86	64
休業取得者(人)	2	1	3	6

項目 女性職員の育児休業取得率

【知事部局、議会及び各種委員(会)事務局】

目標 ほぼ全員が取得している現状を下回らない

区分	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度
取得率 (%)	97.1%	100%	100%	100%
対象者(人)	35	40	47	33
休暇取得者(人)	34	40	47	33

項 目 職員一人当たりの年次休暇の取得日数

【知事部局、議会及び各種委員（会）事務局】

目 標 14 日以上

区分	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度
実績	11.4 日	12.1 日	13.5 日	13.7 日
年次休暇取得率 (%)	57.2%	60.6%	67.4%	68.4%