

県内企業の働き方改革実践事例の生の声を聞くチャンス！

よりよい職場環境づくりのため、県内企業からモデル企業4社を選定。働き方改革のプロである㈱ワーク・ライフバランスのコンサルタントによる個別支援を行いました。

自社の課題の抽出と、課題解決のための取組過程や成果などを紹介します。また、昨年度のモデル企業を交え、社員を巻き込む秘訣や取組の具体的な工夫などについて、トークセッションを行います。

参加
無料



日時

令和6年

2月14日(水)

15:00~17:15

(14:45開場・受付開始)

定員

100名(先着順)

※ 事前申し込みが必要です。
申し込み方法は裏面を御覧ください。

対象

佐賀県内の事業所経営者・人事担当者
労働者など

会場

グランデはがくれ 2F フラワーホール
(佐賀市天神2丁目1-36)

取組事例発表企業 ※発表順

◆丸秀醤油株式会社(佐賀市)

伝統的な製法を含む、技術の承継にカエル会議を活用。働きやすい職場づくりを目指す！

特別養護老人ホーム

◆そよかぜの杜(武雄市)

共通意識を増やし、個性を活かしあうことで「チームの一体感」を獲得！笑顔あふれるゆとりある介護を実現！

医療法人ひらまつ病院 介護付有料老人ホーム

◆スリールひらまつ(小城市)

働きにくいと感じるのはどんなときか。全てを洗い出し、全員で話し合いながら利用者中心の介護サービス提供を体現！

◆川内産業株式会社(伊万里市)

現場も巻き込み、コミュニケーションのあり方を改善。有給休暇取得を推奨し、取得率が11ポイント向上！

その他、昨年度のモデル企業が登壇するトークセッションを実施します

参加申し込み方法

令和6年2月14日 グランデはがくれ
15:00 開会（14:45 開場）

下記二次元バーコードを読み込み、専用サイトにて
お申し込みください。

▶申し込みサイト >>



申し込み締切
令和6年2月9日(金)

令和5年度 モデル企業紹介

■丸秀醤油株式会社（佐賀市）

1901年創業。県内で唯一昔ながらの天然醸造で醤油づくりを続ける蔵元。製造部で取り組み私生活の充実、生産性向上を目指しました。

■特別養護老人ホーム そよかぜの杜（武雄市）

10人ほどの少人数で生活空間をつくる全室個室ユニットの施設。職員同士が個性を理解し、また入居者に対して笑顔で接し質の高いゆとりある介護を目指しました。

■介護付有料老人ホーム スリールひらまつ（小城市）

ひらまつ病院グループの施設で現在は60名程の入居者数。喜ばれる、選ばれる施設にするために職員が仕事を通じて幸福感が得られる環境づくりを目指しました。

■川内産業株式会社（伊万里市）

総合建設業。全社員4チームに分かれ思いやりのコミュニケーションを心掛けて、個々のスキルアップにもつなげることで必要とされる人材を目指しました。

注意事項

- サイトに御記入いただいた個人情報は本セミナーの実施及び本事業の運営のために使用し、それ以外の目的では使用しません。
- やむを得ず欠席される場合は前日までに御連絡ください。