

写

職員の給与等に関する報告及び勧告

平成 21 年 10 月

佐 賀 県 人 事 委 員 会

人委第010280号
平成21年10月6日

佐賀県議会議長 留守 茂 幸 様

佐賀県知事 古川 康 様

佐賀県人事委員会

委員長 馬場 昌平

職員の給与等に関する報告及び勧告について

地方公務員法第8条第1項、第14条第2項及び第26条の規定に基づき、職員の給与等について別紙第1のとおり報告し、併せてその改定について別紙第2のとおり勧告します。

この勧告に対し、その実現のため、速やかに所要の措置をとられるよう要請します。

目 次

| | |
|---------------------------|----|
| 別紙第1 報 告 | 1 |
| 1 県職員の給与等 | 1 |
| 2 民間給与の状況 | 3 |
| 3 県職員給与と民間給与の比較 | 6 |
| 4 県職員と国家公務員との比較 | 6 |
| 5 物価及び生計費 | 7 |
| 6 国家公務員の給与等 | 7 |
| 7 教育職の給与を巡る動き | 8 |
| 8 むすび | 9 |
| (1) 県職員の給与について | 9 |
| (2) 給与構造の見直しについて | 13 |
| (3) 年金支給開始年齢の延長に伴う任用等について | 13 |
| (4) 能力・実績に基づく人事管理の推進について | 14 |
| (5) 多彩で優秀な人材の確保・育成について | 14 |
| (6) 勤務環境の整備について | 14 |
| (7) 服務規律の確保等について | 16 |
| (8) 給与勧告実施の要請等 | 17 |
| (参考) | 19 |
| 1 人事院勧告等の概要 | 19 |
| 2 平成20年地方公務員給与実態調査結果の概要 | 19 |
| 別紙第2 勧 告 | 25 |

報 告

本委員会は、地方公務員法の規定に基づき、佐賀県職員給与条例（昭和26年佐賀県条例第1号）、佐賀県公立学校職員給与条例（昭和32年佐賀県条例第44号）、一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成15年佐賀県条例第2号）及び一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する条例（平成15年佐賀県条例第3号）の適用を受ける職員（以下「県職員」という。）・民間事業所の従業員・国及び他の都道府県職員の給与等県職員の給与、任用、休暇等の勤務条件を決定する諸条件について調査研究を行ったが、その概要は次のとおりである。

1 県職員の給与等

(1) 職員数・職員構成等

県職員の本年4月1日における在職者は13,486人で、昨年同期に比して94人減少している。これら県職員の平均年齢は43歳4月、男女別構成は男61.1%、女38.9%、学歴別構成は大学卒77.1%、短大卒9.4%、高校卒13.4%、中学卒0.1%となっている。

このうち、民間給与との比較を行っている行政職給料表の適用を受ける職員の状況は、次表のとおりである。（報告資料第1表・第2表参照）

| 項目 | | 年月 | 平成21年4月 | 平成20年4月 |
|------------|-----|----|---------|---------|
| | | | | |
| 職員数 | | | 3,502人 | 3,589人 |
| 平均年齢 | | | 44歳0月 | 43歳10月 |
| 平均在職年数 | | | 21年4月 | 21年3月 |
| 平均経験年数 | | | 22年1月 | 21年11月 |
| 学歴別 構成比 | 大学卒 | | 67.8% | 67.4% |
| | 短大卒 | | 4.9% | 5.0% |
| | 高校卒 | | 27.1% | 27.4% |
| | 中学卒 | | 0.2% | 0.2% |
| 男女別 構成比 | 男 | | 76.7% | 77.7% |
| | 女 | | 23.3% | 22.3% |

（注）再任用職員及び任期付職員は含まれていない。

(2) 給 与

県職員の給与については、佐賀県職員給与条例等に基づいて支給されることとされているが、平成20年1月から佐賀県知事等の給与の特例に関する条例(平成19年佐賀県条例第58号。以下「特例条例」という。)により給料及び管理職手当の減額措置が実施されていることから、当該減額措置後の額及び当該減額措置がないものとした場合の額の両方について調査した。

県職員は、本年4月において、それぞれその従事する職務の種類に応じ、行政職、研究職、医療職(一)、医療職(二)、医療職(三)、高等学校等教育職、中学校・小学校教育職及び公安職の8種類の給料表の適用を受けているが、これら全職員の平均給与月額、給料月額346,677円(特例条例による減額措置がないものとした場合は361,546円)、給料の調整額2,099円、教職調整額7,242円、扶養手当10,890円、地域手当573円、住居手当4,191円、通勤手当8,282円、管理職手当4,485円(同4,983円)、その他の手当10,389円、計394,828円(同410,195円)となっている。

このうち、民間給与との比較を行っている行政職給料表の適用を受ける職員の状況は、次表のとおりである。(報告資料第3表・第4表参照)

| 項目 | 年月 | 平成21年4月 | 平成20年4月 |
|-------------|----|--------------------------|--------------------------|
| 給 料 月 額 | | 337,463 円 (352,077 円) | 339,160 円 (353,839 円) |
| 給 料 の 調 整 額 | | 1,376 円 | 1,533 円 |
| 扶 養 手 当 | | 12,616 円 | 12,705 円 |
| 地 域 手 当 | | 415 円 | 347 円 |
| 住 居 手 当 | | 4,255 円 | 4,204 円 |
| 通 勤 手 当 | | 9,284 円 | 8,869 円 |
| 管 理 職 手 当 | | 6,213 円 (6,904 円) | 6,191 円 (6,879 円) |
| そ の 他 の 手 当 | | 1,577 円 | 1,543 円 |
| 計 | | 373,199 円 (388,504 円) | 374,552 円 (389,919 円) |

(注) 1 ()内は特例条例による減額措置がないものとした場合の額である。

2 再任用職員及び任期付職員は含まれていない。

2 民間給与の状況

(1) 職種別民間給与実態調査

本委員会は、県職員の給与と民間給与との比較を行うため、企業規模50人以上、かつ、事業所規模50人以上の県内民間事業所321事業所のうちから、層化無作為抽出法によって抽出した146事業所を対象に、人事院と共同で「平成21年職種別民間給与実態調査」を実施し、公務と類似すると認められる職務に従事する者3,886人（昨年4,458人）について、本年4月分として支払われた給与月額等を調査した。（報告資料第17表～第27表参照）

職種別民間給与実態調査については、調査の重要性に対する民間事業所の理解を得て、調査完了率は、本年も84.9%（124事業所）と高いものとなっている。

(2) 調査の実施結果等

本年の職種別民間給与実態調査の主な調査結果は次のとおりである。

ア 本年の給与改定の状況

（初任給の状況）

新規学卒者（事務員・技術者）の採用を行った事業所は、大学卒で16.3%（昨年21.1%）、高校卒で16.8%（同15.3%）となっているが、そのうち大学卒で67.3%（同67.9%）、高校卒で75.8%（同72.4%）の事業所で、初任給は据置きとなっている。なお、新卒事務員・技術者の初任給の平均額は、大学卒で188,702円（昨年190,644円）、高校卒で151,005円（同150,151円）となっている。（報告資料第18表・第21表参照）

（給与改定の状況）

次表その1に示すとおり、民間事業所においては、一般の従業員（係員）について、ベースアップを実施した事業所の割合は26.5%（昨年40.3%）となっており、昨年に比べ大幅に減少している。他方、ベースダウンを実施した事業所の割合は1.6%（同0.0%）に増加している。

また、次表その2に示すとおり、一般の従業員（係員）について、定期に行われる昇給を実施した事業所の割合は、60.0%となっており、昨年（69.0%）に比べて減少している。昇給額については、昨年に比べ増額となっている事業所の割合が4.7%と昨年（27.9%）に比べ減少しているのに対し、減額となっている事業所の割合は14.1%と昨年（7.0%）に比べ増加している。

その1 民間における給与改定の状況

(単位：%)

| 項目 役職段階 | ベースアップ実施 | ベースアップ中止 | ベースダウン | ペア慣行なし |
|------------|-------------|-------------|-----------|-------------|
| 係員 | 26.5 (40.3) | 22.8 (14.0) | 1.6 (0.0) | 49.1 (45.7) |
| 課長級 | 22.7 (36.6) | 18.9 (12.6) | 1.6 (0.0) | 56.8 (50.7) |

(注) ()内は平成20年の状況である。

その2 民間における定期昇給の実施状況

(単位：%)

| 項目 役職段階 | 定期昇給 制度あり | 定期昇給実施 | | | 定期昇給 停止 | 定期昇給 制度なし | |
|------------|----------------|----------------|---------------|---------------|----------------|--------------|----------------|
| | | 増額 | 減額 | 変化なし | | | |
| 係員 | 69.1 (75.1) | 60.0 (69.0) | 4.7 (27.9) | 14.1 (7.0) | 41.2 (34.1) | 9.1 (6.1) | 30.9 (24.9) |
| 課長級 | 57.5 (57.6) | 49.2 (51.1) | 5.1 (19.7) | 11.5 (5.5) | 32.6 (25.9) | 8.3 (6.5) | 42.5 (42.4) |

- (注) 1 ベースアップと定期昇給を分離することができない事業所を除いて集計した。
 2 定期昇給実施の内訳である「増額」、「減額」、「変化なし」とは、昨年実績に比べての変化を示すものである。
 3 ()内は平成20年の状況である。

イ 雇用調整の実施状況等

次表その1に示すとおり、民間事業所における雇用調整の実施状況をみると、厳しい経営環境を背景として、平成21年1月以降に雇用調整を実施した事業所の割合は45.3%となっており、昨年(24.4%)に比べ大幅に増加している。

雇用調整の措置内容をみると、残業の規制 22.3%、採用の停止・抑制 20.8%、非正規社員の契約更新の中止・解雇 15.3%の順になっている。

さらに、次表その2に示すとおり、本年4月分の給与について、賃金カットを実施した事業所は、一般の従業員(係員)について3.9%、管理職(課長級)について10.4%となっており、当該事業所における平均減額率は、一般の従業員について5.6%、管理職について8.2%となっている。

このように、本年の給与改定の状況及び雇用調整の実施状況等をみると、民間企業においては、人員の縮減、残業の規制、一時帰休・休業等様々な取組を行いつつ、給与についても、一部の事業所において、昇給の抑制や賃金カットなどの措置が行われている。

その1 民間における雇用調整の実施状況

(単位：%)

| 項 目 | 実施事業所割合 |
|------------------------|-------------|
| (人員整理等の関係) | |
| 採用の停止・抑制 | 20.8 (5.8) |
| 非正規社員の契約更新の中止・解雇 | 15.3 () |
| 部門の整理閉鎖・部門間の配転 | 7.8 (10.2) |
| 転籍出向 | 3.6 (4.2) |
| 業務の外部委託・一部職種の非正規社員への転換 | 1.7 (6.5) |
| 希望退職者の募集 | 1.5 (1.1) |
| 正社員の解雇 | 1.4 (0.5) |
| (就業制限・賃金抑制の関係) | |
| 残業の規制 | 22.3 (4.0) |
| 賃金カット | 14.2 (2.5) |
| 一時帰休・休業 | 12.7 (0.0) |
| ワークシェアリング | 1.5 () |
| 計 | 45.3 (24.4) |

(注) 1 平成21年1月以降の実施状況である。

2 項目については複数回答であり、各項目の実施事業所割合の合計は計に一致しない。

3 ()内は平成20年の状況である。

4 給与減額の対象となる「一時帰休・休業」、「ワークシェアリング」、「賃金カット」のいずれかの措置を実施している企業の割合は、21.0%である。

その2 民間における賃金カットの実施状況

(単位：%)

| 役職段階 | 項目 | 賃金カットを実施した事業所 | 賃金カットを実施した事業所における平均減額率 |
|-------|----|---------------|------------------------|
| 係 員 | | 3.9 | 5.6 |
| 課 長 級 | | 10.4 | 8.2 |

(注) 平成21年4月分の給与について、賃金カットを実施した事業所の状況である。

3 県職員給与と民間給与の比較

(1) 月例給

本年の県職員給与実態調査及び職種別民間給与実態調査の結果に基づき、県職員にあっては行政職、民間にあってはこれに相当する職種（事務・技術関係）の職務に従事する者について、単純な給与の平均値によるのではなく、主な給与決定要素である役職段階、学歴、年齢等の条件を同じくすると認められる者同士の本年4月時点における諸手当を含む給与額を対比させ、精密に比較（ラスパイレス方式）を行った。

その結果、次表に示すとおり、特例条例による減額措置前の県職員給与が民間給与を1人当たり平均797円（0.21%）上回っている。なお、特例条例による減額措置後の県職員給与と民間給与を比較した場合の実支給額では、県職員給与が民間給与を1人当たり平均14,528円（4.00%）下回っている。

民間事業従事者と県職員（行政職）との給与比較

| 民間給与（A） | 県職員給与（B） | 較 差（A - B） |
|-----------|--------------------------|---------------------------------------|
| 377,434 円 | 378,231 円 〔362,906 円〕 | 797 円（ 0.21% ） 〔14,528 円（ 4.00% ）〕 |

（注）本年度の採用者及び教育職員から転任した指導主事等は除外した。

〔 〕は特例条例による減額措置後の額及び率。

県職員給与（B）の内訳等は、報告資料第5表参照。

(2) 特別給

昨年8月から本年7月までの1年間において、民間事業所で支払われた賞与等の特別給は、所定内給与月額4.13月分に相当している。なお、県職員のこの種の給与の年間支給割合は4.50月分（特定幹部職員については、4.45月分）となっている。（報告資料第26表参照）

4 県職員と国家公務員との比較

総務省の平成20年地方公務員給与実態調査（平成20年4月1日現在）によると、国家公務員（行政職俸給表（一）適用を受ける職員）の平均俸給月額を100とし、これに相当する県職員の職員構成を国の学歴別、経験年数別職員構成と同一であるものとして算出した指数（ラスパイレス指数）は、95.7（全国42位、九州6位）となっている。（各都道府県のラスパイレス指数の状況は、参考のとおり）

5 物価及び生計費

(1) 物価指数

総務省調査による本年4月の消費者物価指数は、前年同月に比べ全国では0.1%の減、佐賀市では0.4%の増となっている。（報告資料第28表参照）

なお、本年7月の消費者物価指数においては、前年同月に比べ全国では2.2%の減、佐賀市では1.4%の減となっている。

(2) 標準生計費

本委員会が、総務省の「家計調査」における勤労者世帯分を基礎に算定した本年4月における佐賀市の標準生計費は、2人世帯では153,070円（全国159,060円）、3人世帯では183,470円（同194,470円）、4人世帯では213,860円（同230,450円）となっている。（報告資料第29表参照）

なお、上記勤労者世帯分の佐賀市における本年4月の標本調査世帯数は47世帯となっている。

6 国家公務員の給与等

人事院は、本年8月11日、国会及び内閣に対し、国家公務員の給与について報告及び勧告を行った。なお、同月25日には、国家公務員の給与については、人事院勧告どおり改定を行うとの閣議決定が行われている。

国家公務員の給与については、厳しい経済・雇用情勢が民間の給与に反映されたことを受けて、公務と民間の給与比較において、月例給、特別給のいずれも公務が民間を上回っていることから、月例給について、俸給表の引下げ改定を行うとともに、自宅に係る住居手当の廃止を行うこととし、特別給についても、年間で0.35月分引き下げることとした。これらにより、職員の年間給与は平均で15.4万円（2.4%）引下げという厳しい内容の勧告になっている。

また、時間外労働の割増賃金率等に関する労働基準法の改正を踏まえて、超過勤務手当の支給割合等について所要の改正を行うこととしている。

その他、公的年金の支給開始年齢が60歳から65歳へと段階的に引き上げられることに伴い、平成25年度以降は、60歳で定年退職しても年金が支給されない無収入期間が発生することから、また、公務能率を確保しながら65歳まで職員の能力を十分活用していくためには、年金支給開始年齢の引上げにあわせ、平成25年度から、定年年齢を段階的に65歳まで延長することが適当と報告している。（報告及び勧告の骨子は、参考のとおり）

7 教育職の給与を巡る動き

平成 18 年 6 月に公布・施行された行政改革推進法¹において、政府は人材確保法²の廃止を含めた見直しその他公立学校の教職員の給与の在り方に関する検討を行うこととされている。また、経済財政運営と構造改革に関する基本方針 2006（平成 18 年 7 月 7 日閣議決定）では、人材確保法による優遇措置の縮減及びメリハリをつけた教員給与体系の検討を行うこととされた。これを受けて、国においては、人材確保法による教員給与の優遇措置のうち、教員給与月額が一般行政職給与月額を上回る分の義務教育費国庫負担金を平成 23 年度までに縮減することとされている。

また、中央教育審議会の答申³では、人材確保法における教員給与の優遇措置についてその基本を維持しながら、教員給与にメリハリを付ける所要の経費の確保について政府が真摯に対応するよう要請されている。併せて、一律に支給される諸手当等のうち意義が薄れてきているものについては廃止・縮減の方向で、また、勤務成績や職務負担等に応じて支給される性格の手当のうち重要なものについては充実を図る方向で検討する必要があるとされている。

さらに、経済財政改革の基本方針2007（平成19年6月19日閣議決定）においても、メリハリのある教員給与体系の実現が求められている。

これらを受け、国においては、平成20年度から義務教育費国庫負担金の最高限度額の見直しに着手しており、本年度予算においては、義務教育等教員特別手当及び特別支援学校の教員等に支給される給料の調整額の縮減の措置が行われている。

また、へき地と都市の状況及び離島の特殊事情を考慮し、へき地教育振興法施行規則が一部改正され、へき地学校等指定基準の見直しが行われている。

なお、教職調整額については、学校の組織運営の在り方等を踏まえ、引き続き検討が行われているところである。

1 簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律（平成18年法律第47号）

2 学校教育の水準の維持向上のための義務教育諸学校の教育職員の人材確保に関する特別措置法（昭和49年法律第2号）

3 今後の教員給与の在り方について（答申）（平成19年3月29日）

8 むすび

本委員会は、県職員・民間事業所の従業員・国及び他の都道府県職員の給与等県職員の給与、任用、休暇等の勤務条件を決定する諸条件について調査研究を行った結果、県職員の勤務条件について次のような措置が必要であると考えます。

(1) 県職員の給与について

ア 本年の給与の改定

県職員の給与については、特例条例による減額措置が実施されている。しかし、当該措置は、本県の極めて厳しい財政状況の下での当面の財源対策として行われる臨時的な特例措置であることや、県職員に本来支給されるべき給与水準を示すという給与勧告制度の趣旨から、民間給与との比較においては、当該措置がないものとした場合に支給される県職員給与を基礎とすることが適当であると考えます。そこで、特例条例による減額措置前の県職員の月例給与と民間給与について、本年4月時点で比較を行った結果、県職員の月例給与が民間給与を797円(0.21%)上回っていることが判明した。これは、厳しい経営環境の下、一部の民間事業所において昇給の抑制や賃金カットなどの措置がとられたことによるものと考えられる。

給与勧告の制度は労働基本権制約の代償措置の一つであり、県職員の給与は地方公務員法に定める情勢適応の原則や均衡の原則等の給与決定の諸原則により決定されるべきものである。

調査の結果、本年においては、特例条例による減額措置前の県職員給与が民間給与を上回る事となったため、本委員会としては、民間給与との較差を解消するため、月例給与の引下げ改定を行う必要があると判断した。この改定に当たっては、基本的な給与である給料月額を引下げを行うとともに、自宅に係る住居手当を廃止することとした。

特別給については、職種別民間給与実態調査の結果に基づき、昨年8月から本年7月までの民間の特別給の支給割合に見合うよう、年間で4.15月分となるように支給月数を引き下げる必要があると判断し、引下げ月数分を12月期の特別給から差し引くこととした。

(ア) 給料表

(行政職給料表)

民間給与との比較を行っている行政職給料表については、本年の民間給与との較差を考慮して、引下げ改定を行う必要がある。改定に当たっては、自宅に係る住居手当の廃止を考慮し、かつ、国の取扱いを参考にして、基本的に各給料月額について平均0.17%引き下げることとする。しかしながら、民間との間に相当の差が生じている初任給など若年層の給与については引下げを行うこ

とが適当でないことから、1級から3級までの一部の給料月額については引下げを行わないこととするとともに、管理職層の中の7級以上については、6級以下の職員を上回る平均0.26%の引下げとする。また、給料月額について引下げ改定が行われることを踏まえ、佐賀県職員給与条例等の一部を改正する条例（平成17年佐賀県条例第72号）及び佐賀県公立学校職員給与条例の一部を改正する条例（平成17年佐賀県条例第75号）附則7条の規定による給料（経過措置額）の算定基礎となる額についても、引き下げることとする。その対象は、今回の改定時において引下げ改定が行われる給料月額を受ける職員とし、引下げ後の額は、当該算定基礎となる額に100分の99.82（民間給与との較差、自宅に係る住居手当の廃止及び給料表の引下げ改定を考慮して算出した割合）を乗じて得た額とする。

この改定により、行政職給料表適用者全体の給料月額及び経過措置額の合計額（本年4月現在平均352,077円）は平均591円の減となる。このほか、地域手当など給料の月額を算定基礎としている諸手当の額が減少することにより、平均で4円の減となる。

なお、再任用職員の給料月額についても、再任用職員以外の職員の給料月額の改定に準じた改定を行う必要がある。

（行政職給料表以外の給料表）

行政職給料表以外の給料表についても、行政職給料表との均衡を基本に、給料月額及び経過措置額の引下げ改定を行う必要がある。ただし、医療職給料表（一）については、医師の処遇を確保する観点から、引下げ改定は行わないこととする。また、任期付研究員給料表（若手育成型）についても、若手研究員を対象とした給料表であることから、引下げ改定は行わないこととする。

（イ）自宅に係る住居手当

本年において、人事院は、「自宅に係る住居手当については、主に自宅の維持管理の費用を補てんする趣旨の手当として昭和49年に設けられたが、創設以来手当額の改定が行われないなど、公務部内でその趣旨が定着してこなかったことにかんがみ、平成15年に、財形持家個人融資に関連するものである住宅の新築・購入後5年に限り支給される手当のみを残して廃止したものである。しかしながら、当面存置した手当についても、財形持家個人融資の利用者が大幅に減少し、措置しておく必要が認められないことから、廃止することとする」と報告し、「自らの所有に係る住宅に居住する職員に対する住居手当は、廃止すること」と勧告している。

県職員の給与制度は国家公務員の給与制度を基本としており、自宅に係る住居

手当については、国の同手当の趣旨や目的を同じくして措置されているものである。本県においても、平成 21 年度（8 月末現在）における財形持家個人融資の利用実績はなく、存置しておく必要が認められないことから、廃止する必要がある。

自宅に係る住居手当の廃止により、行政職給料表適用者全体に係る住居手当の平均受給額（本年 4 月現在 4,255 円）は平均 198 円の減となる。なお、(ア)の改定と合わせ、行政職給料表適用者全体の月例給は平均 793 円の減となったが、国の俸給表を参考に改定を行っていることもあり、民間給与との較差額 797 円のうち 793 円を解消することにした。

(ウ) 期末手当及び勤勉手当

本委員会は、人事院が特別調査を実施することとされたことを受け、また、本年の県内経済が一段と悪化している状況を踏まえ、4 月において、県内民間企業の春季賃金改定期における夏季一時金の決定状況を緊急に調査し、同年 5 月 13 日に議会及び知事に対して職員の期末手当及び勤勉手当に関する報告を行った。その中では、一部の県内民間企業の夏季一時金が減額の傾向にあるとはいえ、ほとんどの企業で夏季一時金が決定しておらず、また、対前年増減率が産業別に大きなばらつきがあることなどのため、県内民間企業の本年の夏季一時金の全体状況を精確に反映したものとは判断できないこと、さらに、県職員の給与については特例条例による給与減額措置が実施中であり、その減額された額が本年 5 月の人事院勧告で言及されている支給月数の一部凍結という暫定的な措置を行うと仮定した場合の凍結額上回っていたことなどから、本県においては、同月の人事院勧告のような一部凍結といった暫定措置を行わず、本年秋に、職種別民間給与実態調査の結果などを踏まえ、年間単位で必要な措置が講じられることとなるものと考えていると報告している。

今年の職種別民間給与実態調査によれば、昨年 8 月から本年 7 月までの 1 年間において民間事業所で支給された賞与等の特別給は、所定内給与月額額の 4.13 月分に相当しており、この支給割合と均衡を図るため、期末手当及び勤勉手当については、年間 4.15 月分（現在、県職員の年間支給割合は 4.50 月分。ただし、特定幹部職員については 4.45 月分）とする必要がある。先に述べたとおり、本県においては、本年 6 月期には、支給月数の一部凍結といった措置は講じていないことから、本年度については、年間で 4.15 月分となるように調整し、12 月期の期末手当及び勤勉手当を支給することとする。来年度以降の取扱いについては、民間の特別給の支給状況等から、6 月期及び 12 月期における期末手当の支給割合をそれぞれ 1.25 月分及び 1.5 月分とし、6 月期及び 12 月期における勤勉手当の支給割合をそれぞれ 0.7 月分とする。

また、再任用職員の期末手当及び勤勉手当並びに特定任期付職員及び任期付研究

員の期末手当の支給月数の改定についても、上記の改定内容を踏まえて行う必要がある。

(I) 改定の実施時期等

本年の民間給与との較差に基づく給与改定は、県職員の給与水準を引き下げる内容の改定であるため、この改定を実施するための佐賀県職員給与条例等の規定は、県職員と民間の給与を年間で均衡させるための所要の調整措置を講ずることとした上で、遡及することなく、この改定を実施するための条例の公布日の属する月の翌月の初日（公布の日が月の初日であるときは、その日）から実施する必要がある。

県職員と民間の給与は4月時点で比較し均衡を図ることとしており、遡及改定を行わない場合であっても、4月からこの改定の実施の前日までの期間に係る較差相当分を解消し、年間給与で県職員と民間の均衡を図る観点から所要の調整を行うことが情勢適応の原則にかなうものであると考える。しかしながら、月例給については、特例条例による給与減額措置後の県職員の給与が民間給与を下回っていることから、本年はこのような調整を行うことは適当でないと考える。一方、期末手当及び勤勉手当については、特例条例による給与減額措置の対象ではないため、調整を行う必要があると考える。

この調整については、本年12月期の期末手当において行うこととし、同手当の額において、民間給与との較差相当分について制度的に調整するよう所要の措置を講ずる必要がある。しかしながら、給料月額の下げを行わない若年層について、較差相当分を調整することは適当ではないため、本年の調整は、民間給与との較差率（本年の場合、0.21%）に代えて、引下げ改定が行われる給料月額を受ける職員によって引下げ改定がない給料月額を受ける職員の民間給与との較差の総額を負担することとして求められる率（調整率）によって行うことが適当である。

具体的な調整方法としては、引下げ改定が行われる給料月額を受ける職員について、本年6月に支給された期末手当及び勤勉手当の額に調整率（民間給与との比較を行う職員に係る較差の合計額を同職員で引下げ改定が行われる給料月額を受ける職員の給与月額の合計額で除して得た率）0.22%を乗じて得た額を基にして調整する必要がある。

また、行政職給料表以外の給料表適用者についても、引下げ改定が行われない医療職給料表（一）及び任期付研究員給料表（若手育成型）の適用者を除き、行政職給料表適用者と同様の調整を行う必要がある。

イ 教育職の給与

国における検討結果及び他の都道府県の動向を踏まえ、メリハリのある教員給与体系を実現するために、義務教育等教員特別手当及び特別支援学校の教員等に支給される給料の調整額の見直しについて検討を行う必要があると考える。

また、へき地学校等の指定にあたっては、改正後のへき地教育振興法施行規則に基づくへき地学校等指定基準に従って、適正に運用される必要があると考える。

なお、教職調整額の見直しについては、引き続き国における検討の状況等を注視していく必要があると考える。

(2) 給与構造の見直しについて

職務・職責に応じた適切な給与を実現するため、本県においては、年功的な給与上昇を抑制し職務・職責に応じた給料構造への転換などの給与構造の見直しを平成18年度から実施しているところである。その結果、平成22年度においては、これまで暫定的であった地域手当の支給割合が本来の支給割合となることにより、当初予定していた制度の見直しや新設がすべて実施されることになる。

給与構造の見直しについては、着実に推進し、今後も職務・職責をより重視する給与制度への転換を図っていく必要がある。

(3) 年金支給開始年齢の延長に伴う任用等について

公的年金の支給開始年齢が60歳から65歳へと段階的に引き上げられることに伴い、雇用と年金の連携を図ることが課題となっている。このため、人事院は、国会と内閣に対して、「公務能率を確保しながら、職員の能力を十分活用していくため、平成25年度から国家公務員の定年年齢を段階的に65歳まで延長することが適当である」と報告している。

この報告の中で、定年延長に際しては、給与制度の見直し、人材活用方策等の検討課題を提示しているところであり、平成23年中の法制整備を目指して、本年秋以降、関係各方面と幅広く意見交換を重ねていくこととされている。

本県においても、公的年金の支給開始年齢が今後65歳へと段階的に引き上げられることに伴い、現行定年の60歳で退職した場合、現状のままでは年金が支給されない無収入期間が発生することから、この期間を空白なく、安心・安定して働ける新たな任用等の仕組みについて検討する必要がある。

県では、これまで、高齢期の雇用について再任用制度を実施し、定年退職者等の職員が培ってきた知識や経験、技術を活用して、より質の高い行政サービスを県民に提供できるよう取り組んできたところであるが、今後とも、国の動向を注視しつつ、再任用制度の検証を含め、個々の職員の適性に応じた任用や給与のあり方など定年延長に伴う課題について調査研究を進めていく必要があると考える。

(4) 能力・実績に基づく人事管理の推進について

国においては、新たな人事評価制度が本年4月から実施され、職員が職務遂行の中で発揮した能力の程度を評価する能力評価や、業務に関する役割を果たした程度を評価する業績評価を行うこととされており、その結果を任用、給与等に活用することとされている。

本県においては、これまで人材育成を目的とした育成評価（コンピテンシー評価）に取り組んできたところであり、今後とも、このコンピテンシー評価の検証を行いつつ、職員の能力及び実績を適正に評価することにより、公正で納得性の高い人事管理制度の整備について、調査研究を進めていく必要があると考える。

(5) 多彩で優秀な人材の確保・育成について

社会経済情勢が大きく変化し、行政課題が複雑・高度化する中であって、行政ニーズに的確に対応し、県民満足度を高める行政を実現していくためには、中・長期的な視点に立ち、県民の期待に応えることのできる質の高い人材の確保・育成が重要である。

本県においては、多彩で優秀な人材を確保するため、これまでも試験制度の改善に取り組んできたところである。特に、昨年度からは、民間企業志望の優秀な人材を確保するため、行政特別枠試験を3年間の試行として実施してきたところである。

この試験では、人物重視の観点からアピールシートの導入や面接試験の充実を図ったほか、実施時期を早めるなど、民間企業の動向を視野に入れながら実施方法の見直しを行ってきたところであり、これまで多くの優秀な人材が応募してきているところである。

今後においても、この行政特別枠試験の検証を含め、より良い試験制度のあり方について研究を進めていく必要があると考える。

人材の育成については、各任命権者において、職員の能力開発や向上に重点をおいたコンピテンシー能力開発研修をはじめ、教職員のライフステージに応じた研修等を実施しているところである。

今後とも、職員の意欲や能力を引き出し、一層効果的で有意義な研修となるよう、検討を進めていく必要があると考える。

(6) 勤務環境の整備について

ア 時間外勤務の縮減及び年次休暇の取得促進

時間外勤務の縮減及び年次休暇の取得促進については、職員の健康の保持増進、公務能率の向上、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を図る観点から重要な課題となっている。また、長時間労働の抑制等を目的として、時間外労働の割増賃金率の引上げ等を内容とする労働基準法の一部改正が平成22年4月1日から

施行されることになっている。

このような中、本県における平成20年度の職員1人当たりの時間外勤務時間数は、知事部局で135時間、教育庁で166時間、警察本部で633時間などとなっており、また、年間500時間以上の職員数は県全体で1,222人(うち警察本部に係る分は1,026人)と時間外勤務手当支給対象職員の21.1%にまで達しており、依然として時間外勤務の縮減が進まない状況にある。

任命権者においては、所属ごとの時間外勤務の実態を精確に把握するとともに、時間外勤務命令権者である管理職員に対して時間管理の方法等についての意識改革を一層求めつつ、事務事業の見直しや事務処理の改善、人員配置の適正化などの取組をさらに進める必要がある。管理職員においても、所属職員の時間外勤務時間数の削減目標を設定したり、業務配分を見直すなど、責任をもって削減に取り組んでいくことが必要である。

なお、労働基準法の改正に伴い、月60時間を超える時間外勤務に係る割増賃金率の引上げについて、必要な措置を講じる必要がある。また、当該時間外勤務手当の引上げ分の支給に代えて代替休を指定することができる制度については、地方公務員への適用に係る法改正も予定されているので、今後の動向に留意する必要がある。

また、年次休暇については、平成20年の1人当たり取得日数は9.9日と、この数年、年間10日程度の取得にとどまっているため、任命権者は、年次休暇を取得しやすい環境づくりに努め、その取得促進を図る必要がある。

イ 職員の健康管理

近年の社会情勢や職務・執務環境の多様化・複雑化に伴い、職員における30日以上の長期の病気休暇取得者や病気休職者の中で精神疾患を理由とした者の割合は年々増加傾向にあり、平成20年度は長期の病気休暇取得者の31.9%、病気休職者の68.1%にまでなっている。

任命権者においては、職員の心の健康の保持増進のための具体的措置を定めるとともに、長時間勤務者に対する面接保健指導の実施、病気休職者に対する職場復帰の支援、こころの健康相談など各種の取組を実施されているところであるが、特に、予防・早期発見に重点を置いたメンタルヘルス対策が重要である。

任命権者においては、相談体制の一層の充実に努めるとともに、職員の業務量の平準化及び業務内容・業務量に応じた弾力的な人員配置などに努める必要がある。特に管理職員等においては、日頃から職員との意思疎通を密にし、職員が気軽に相談できる雰囲気づくりに努めるとともに、職員の心の健康問題を早期に発見できるよう心掛けるなどの職員の健康保持のための効果的な対策を推進していく必要がある。

ウ 両立支援の推進

核家族化や共働き世帯の増加などに伴い、職員が勤務しながら子の養育や家族の看護に携わることが今後ますます増えていくことが考えられる。このため、これら職員が家庭生活における責任を担いつつ、公務においても能力を十分に発揮することができるよう、職業生活と家庭生活との両立支援策の充実及び意識啓発等をより一層推進していくことが重要である。

任命権者においては、これまで育児や介護に係る休暇・休業制度等の勤務環境の整備に取り組まれているところであるが、これらの制度については男性の利用が少ない状況にある。

本年7月1日に、男性職員が育児休業等を取得しやすくするための措置や、子ども看護休暇の拡充、短期の介護休暇の新設などを内容とする「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」の一部改正が公布され、1年以内に施行されることとなっている。

任命権者においては、こうした法改正の動きに留意しつつ、職員が仕事と家庭を両立しながら男女に関係なく積極的に育児や介護に関わることができるよう、勤務環境の整備に努める必要がある。

エ 働きやすい職場環境の確保

職員がその能力を十分に発揮するとともに、職場内の秩序や職務の円滑な遂行を図るため、これまでも任命権者においては、セクシュアル・ハラスメントやパワー・ハラスメント等に関して職員の行動指針となる佐賀県職員男女共同参画推進行動計画ガイドラインを策定するなど、働きやすい職場環境の整備に努められてきたところであるが、いずれも相談件数が少ない状況にある。これは職員が相談窓口相談しにくいことなどにより、セクシュアル・ハラスメント等の行為が潜在化している可能性や、管理職員等が意識することなくパワー・ハラスメントを行っていたり、周囲の職員もそれを見過ごしてしまっていること等が考えられる。

任命権者においては、セクシュアル・ハラスメント防止等に関する要綱に基づいた措置を徹底させるとともに、パワー・ハラスメント防止のための指針の策定や管理職員等への具体的言動事例を活用した啓発のための研修の実施や職員の相談体制を一層充実するなど、働きやすい職場環境の確保のための対策を推進していく必要がある。

(7) 服務規律の確保等について

法令違反の認識がありながら佐賀牛を検疫を受けずに輸出した問題等や相次ぐ飲酒運転事案の発生など、県職員による不祥事が依然として後を絶たない状況にある。

任命権者においては、これまでも佐賀県コンプライアンス基本方針に基づいて法令

等の遵守を職員に求めてきたところであるが、こうした事態の発生は、コンプライアンス意識が職員に十分浸透していなかったことが考えられる。このため、これまでの取組を再検証したうえで、公正な職務の執行や法令の遵守に対する意識を高めるために必要な研修・啓発の実施など実効性のある取組を一層進めることにより、県政や県職員に対する県民の信頼を回復していく必要がある。

(8) 給与勧告実施の要請等

地方公務員は全体の奉仕者として公共の利益のために勤務するという特殊性を有することから労働基本権が制約されており、その代償措置の一つとして、人事委員会勧告制度が設けられ、これまで重要な役割を担ってきたところである。

これまでに述べたとおり、今年の職種別民間給与実態調査によれば、昨年の秋以来佐賀県内の民間事業所の経営環境は極めて厳しい状況に置かれており、様々な経営努力をされてきたことが窺える中で、従業員の給与についても、昨年に比べてその水準が下がっていることが判明した。また、大幅な雇用調整が実施されているなど県内の雇用は極めて厳しい状況にある。

その他、近年、少子・高齢化が進展し、また、仕事と生活との調和などが重視される中で、県職員を取り巻く環境は大きく変化している。

人事委員会はこのような県内の実態等を把握したうえで今年の県職員のあるべき給与水準等勤務条件についてこれまで述べたとおり報告し、別紙第2のとおり勧告することとした。

議会及び知事におかれては、人事委員会の勧告制度の意義や役割に深いご理解をいただき、別紙第2の勧告どおり実施されるよう要請する。

また、県職員にとって今回の勧告・報告の内容は例年になく厳しいものとなったが、職員一人ひとりが、現下の県内経済・社会情勢等を十分に踏まえ、県民への奉仕者であり、県民と苦労を分かち合う立場にあることを深く心に刻み、今後とも公務遂行に対する高い使命感と倫理観を持って職務に精励していただくことを期待する。

なお、現在行われている特例条例による県職員給与の減額措置及び再任用以外の特定幹部職員のみ勤勉手当について平成19年の本委員会の勧告どおり実施されていないことについては、本県の厳しい財政事情の下での臨時的な特例措置等と理解しているが、県職員の給与は地方公務員法に定める給与決定の諸原則により決定されるべきものであり、こうした措置は残念であると言わざるを得ない。県職員が職務に対する意欲を保持しつつ、安んじて職務に専念できる環境の整備を図ることや、県職員に多彩で優秀な人材を確保する観点からも、適切な処遇が必要であると考えられる。しかしながら、現在の減額措置等による県職員の給与水準は県内民間の給与水準を下回っていることから、議会及び知事におかれては、このような事情を考慮いただき、この減額措置等ができるだけ早期に解消され、あるべき職員の給与水準が確保されるよう一層の

努力を強く望むものである。

(参考)

1 人事院勧告等の概要

人事院は、本年8月11日、国会及び内閣に対し、一般職の国家公務員の給与について報告及び勧告するとともに、公務員人事管理に関する報告を行った。それらの概要は次のとおりである。

(参考1) 給与勧告の骨子(20・21頁)

(参考2) 公務員人事管理に関する報告の骨子(22頁)

2 平成20年地方公務員給与実態調査結果の概要

総務省が実施した平成20年地方公務員給与実態調査(平成20年4月1日現在)の結果のうち、都道府県のラスパイレス指数の状況は、次のとおりである。

(参考3) 都道府県のラスパイレス指数の状況(23頁)

(参考1)

給与勧告の骨子

- 本年の給与勧告のポイント
月例給、ボーナスともに引下げ
～ 平均年間給与は△15.4万円 (△2.4%)、平成15年の平均△16.5万円 (△2.6%) に次ぐ大幅な引下げ
- ① 公務員給与が民間給与を上回るマイナス較差 (△0.22%) を解消するため、月例給の引下げ改定
－ 俸給月額引下げ、自宅に係る住居手当の廃止
- ② 期末・勤勉手当 (ボーナス) の引下げ (△0.35月分)
- ③ 超過勤務手当等について、時間外労働の割増賃金率等に関する労働基準法の改正を踏まえた改定

I 給与勧告の基本的考え方

- ・ 勧告は、労働基本権制約の代償措置として、国家公務員に対し適正な給与を確保する機能を有するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤
- ・ 国家公務員の給与は、市場原理による決定が困難であることから、労使交渉等によって経済・雇用情勢等を反映して決定される民間の給与に準拠して定めることが最も合理的

II 民間給与との較差に基づく給与改定

1 民間給与との比較

11,100民間事業所の約46万人の個人別給与を実地調査 (完了率87.8%)

<月例給> 公務と民間の4月分給与を調査 (ベア中止、賃金カット等を実施した企業の状況も反映) し、主な給与決定要素である役職段階、年齢、学歴、勤務地域の同じ者同士を比較

○ 民間給与との較差 △863円 △0.22% [行政職(一)…現行給与391,770円 平均年齢41.5歳]

| | | |
|---|---------------|------------|
| { | 俸給 △596円 | 住居手当 △209円 |
| | はね返し分(注) △58円 | |

(注) 地域手当など俸給の月額を算定基礎としている諸手当の額が減少することによる分

<ボーナス> 昨年8月から本年7月までの1年間の民間の支給実績 (支給割合) と公務の年間支給月数を比較

○ 民間の支給割合 4.17月 (公務の支給月数 4.50月)

2 給与改定の内容と考え方

<月例給> 民間給与との較差 (マイナス) の大きさ等を考慮し、月例給を引下げ

(1) 俸給表 初任給を中心とした若年層及び医療職(一)を除き、すべての俸給月額について引下げ

① 行政職俸給表(一) 基本的に同率の引下げ (平均改定率△0.2%) とするが、初任給を中心とする若年層 (1級～3級の一部) は引下げを行わない。7級以上は平均を0.1%上回る引下げ

② 指定職俸給表 行政職俸給表(一)の管理職層の引下げ率 (△0.3%) を踏まえた引下げ

③ その他の俸給表 行政職俸給表(一)との均衡を基本に引下げ (医療職俸給表(一)等を除く)

※ 給与構造改革の俸給水準引下げに伴う経過措置額の算定基礎となる額についても、引下げ改定が行われる俸給月額を受ける職員を対象に、調整率 ([実施時期等] 参照) を踏まえた率を乗じて得た額に引下げ

(2) 住居手当 自宅に係る住居手当 (新築・購入後5年に限り支給、月額2,500円) を廃止

(3) 委員、顧問、参与等の手当 指定職俸給表の改定状況等を踏まえ支給限度額を引下げ (35,300円→35,200円)

<期末・勤勉手当 (ボーナス)> 民間の支給割合に見合うよう引下げ 4.5月分→4.15月分 (一般の職員の場合の支給月数)

| | | 6月期 | 12月期 |
|--------|------|--------------|----------------|
| 21年度 | 期末手当 | 1.25月 (支給済み) | 1.5月 (現行1.6月) |
| | 勤勉手当 | 0.7月 (支給済み) | 0.7月 (現行0.75月) |
| 22年度以降 | 期末手当 | 1.25月 | 1.5月 |
| | 勤勉手当 | 0.7月 | 0.7月 |

※ 本年5月の勧告に基づき、21年6月期における期末手当・勤勉手当の特例措置により凍結した支給月数分 (0.2月分) は引下げ分の一部に充当

〔実施時期等〕 公布日の属する月の翌月の初日（公布日が月の初日であるときは、その日）

本年4月からこの改定の実施の日の前日までの期間に係る較差相当分を年間給与でみて解消するため、4月の給与に調整率（△0.24%）（注）を乗じて得た額に4月から実施の日の属する月の前月までの月数を乗じて得た額と、6月に支給された特別給の額に調整率を乗じて得た額の合計額に相当する額を、12月期の期末手当の額で減額調整（俸給月額引下げ改定のあった者に限る）

（注）行政職（一）の職員全体の較差の合計額を引下げ改定が行われる俸給月額を受ける職員の給与月額の合計額で除して得た率

＜**超過勤務手当等**＞ 時間外労働の割増賃金率等に関する労働基準法の改正を踏まえ、特に長い超過勤務を強力に抑制し、また、こうした超過勤務を命ぜられた職員に休息の機会を与えるため、月60時間を超える超過勤務（日曜日又はこれに相当する日の勤務を除く。）に係る超過勤務手当の支給割合を100分の150に引き上げるとともに、当該支給割合と本来の支給割合との差額分の支給に代えて正規の勤務時間においても勤務することを要しない日又は時間（代替休）を指定することができる制度を新設

なお、日曜日又はこれに相当する日の勤務の取扱いについては、今後、民間企業の実態を踏まえて必要な見直し

〔実施時期〕 平成22年4月1日

III 給与構造改革

- ・ 給与構造改革として当初予定していた配分見直しや諸制度の導入・実施が終了する平成22年度以降、勤務実績の給与への反映の推進、地域間給与配分の見直し等について検証を行うとともに、IVの高齢期の雇用問題に関連した給与制度等の見直しを含めた様々な課題について、順次検討
- ・ 平成23年度以降において経過措置の段階的解消に伴って生ずる制度改正原資の取扱いについて、若年層給与の引上げや諸手当の見直し等に充てるなどの方策を検討
- ・ 地域別の民間給与との較差と全国の較差との差は最大2.6ポイントで、改革前（最大4.8ポイント）より減少。平成23年度以降に最終的な検証を行うに当たっては、地域手当の異動保障や広域異動手当が同一地域に引き続き勤務する国家公務員に影響しないことにも配慮して検討

IV 高齢期の雇用問題 ～65歳定年制の実現に向けて～

1 雇用と年金をめぐる動き

- ・ 雇用と年金の連携を図ることは公務・民間共通の課題。既に民間企業に関しては65歳までの雇用確保措置を義務付け
- ・ 国家公務員制度改革基本法は、定年年齢の65歳への段階的引上げの検討を規定

2 基本的な考え方

- ・ 公務能率を確保しながら65歳まで職員の能力を十分活用していくためには、年金支給開始年齢の引上げに合わせて、平成25年度から、定年年齢を段階的に65歳まで延長することが適当
- ・ その条件を整えるため、「公務員の高齢期の雇用問題に関する研究会」（座長：清家篤慶應義塾長）の最終報告も踏まえ、総給与費の増大を抑制するための給与制度の見直しや組織活力及び公務能率を高めるための人材活用方策等、検討すべき諸課題への対応を早急に進める必要
- ・ 準備期間も勘案すれば、平成23年中には法制整備を図る必要。定年延長は公務運営の在り方全般にかかわるため、本院を含む関係者が協力し政府全体としての検討を加速すべき。本院としては、平成22年中を目途に立法措置のための意見の申出を行えるよう、今秋以降鋭意検討

3 具体的な検討課題

- (1) **給与制度の見直し** 民間の雇用及び給与の状況等を踏まえた60歳台前半の給与水準及び給与体系を設定。併せて60歳前の給与カーブや昇給制度の在り方を見直し
- (2) **組織活力を維持するための施策** 役職定年制の導入、専門性をいかし得る行政事務の執行体制の構築、公務外への人材提供と公務外の業務の公務への再配置等の人材活用方策を検討
- (3) **その他の措置** 特例的な定年の取扱い、短時間勤務制の導入、早期退職を支援する措置、公務員の退職給付の在り方等について検討

(参考2)

公務員人事管理に関する報告の骨子

I 公務員制度改革に関する基本認識

(1) 本院の基本認識と取組

高い専門性を持って職務を遂行するという職業公務員制度の基本を生かしつつ、制度及び運用の一体的な改革を進め、公務員の意識改革を徹底することが肝要。改革の実現に向け使命・責務を果たす決意

(2) 政官関係と公務員の役割

政治と公務員の役割分担を前提に、政治的に中立な職業公務員制度が維持されることで、行政の専門性や公正な執行を確保。幹部公務員制度の検討には、議院内閣制の下での政治と職業公務員の関係の十分な検討が必要

(3) 労働基本権

労働基本権の在り方は公務員制度の基本的枠組みや行政執行体制に大きな影響。現行制度の見直しには、憲法との関係、使用者の当事者能力の制約、市場の抑制力の欠如など公務特有の論点を含め、幅広い観点から慎重な検討を行った上で判断することが必要

II 主な個別課題と取組の方向

1 人材の確保・育成等

(1) 採用試験の基本的な見直し

- ・ 有為な人材の誘致のため、積極的な人材確保活動と併せ、試験制度の見直しが必要
- ・ 「採用試験の在り方を考える専門家会合」(座長：高橋滋一橋大学教授)の報告書を踏まえ、総合職試験・一般職試験・専門職試験・中途採用試験への再編、総合職試験には院卒者試験も創設 - 各試験の枠組みを提示
- ・ 平成24年度の新試験の実施に向け、早急に具体化を検討

検討の
視点

- 中立・公正な試験の構築
- 人材確保に資する魅力ある試験
- キャリア・システム見直しの契機
- 新たな人材供給源に対応
- 論理的思考力・応用能力・人物面の検証に重点

(2) 時代の要請に応じた職業公務員の育成

- ・ 「公務研修・人材育成に関する研究会」(座長：西尾隆国際基督教大学教授)の報告書を踏まえ、各役職段階で必要な研修の体系化と研修内容の充実を推進
- ・ 職業公務員固有の役割にかんがみ、全体の奉仕者たる使命感や広い視野、識見などを長期的視点に立って涵養。このため、失敗も含めた行政事例の多角的検証等の研修を強化

(3) 能力及び実績に基づく人事管理への転換

人事評価の公正・適正な実施及び評価結果の任免・給与への適切な活用を支援するほか、職員的能力の伸長に資する研修コースの開発・実施により人事評価の人材育成への活用を支援

(4) 人事交流の推進

官民人事交流の見直しは、公務の公正性等に留意しつつ対応する必要。国と国以外の組織との人的交流の在り方について、職員の身分取扱いとの関係を含め幅広い研究が必要

(5) 事務官・技官の呼称の廃止

国家公務員としての一体感を高め、適材適所の人事配置に資するよう、事務官・技官の呼称を廃止することが適当であり、関係府省における必要な検討を要請

2 勤務環境の整備等

(1) 非常勤職員制度の適正化

指針の発出による非常勤職員給与の適正支給の取組は着実に進展。日々雇用職員の任用・勤務形態の見直しを検討。忌引休暇等の対象範囲を拡大

(2) 超過勤務の縮減

幹部職員をはじめ組織全体として取り組むことが重要。全府省における計画的な在庁時間削減の取組を推進。国会関係業務による超過勤務の縮減への対応が重要

(3) 両立支援の推進

育児休業法改正の意見の申出を行うほか、短期介護休暇の新設等両立支援の取組を一層推進

(4) 職員の健康の保持

心の疾病を予防するための保健師等による相談体制を整備。「パワー・ハラスメント」についての情報提供を実施。病気休暇の制度や運用の在り方等の検討に着手

(参考 3)

都道府県のラスパイレス指数の状況 (平成20年)

| 番 号 | 都道府県名 | ラスパイ レス指数 | 番 号 | 都道府県名 | ラスパイ レス指数 |
|-----|-------|--------------|-----|-------|--------------|
| 1 | 北海道 | 92.6 | 26 | 京都府 | 100.3 |
| 2 | 青森県 | 98.3 | 27 | 大阪府 | 98.5 |
| 3 | 岩手県 | 98.6 | 28 | 兵庫県 | 98.5 |
| 4 | 宮城県 | 103.0 | 29 | 奈良県 | 100.4 |
| 5 | 秋田県 | 97.7 | 30 | 和歌山県 | 99.2 |
| 6 | 山形県 | 100.4 | 31 | 鳥取県 | 98.8 |
| 7 | 福島県 | 98.5 | 32 | 島根県 | 92.9 |
| 8 | 茨城県 | 98.0 | 33 | 岡山県 | 96.1 |
| 9 | 栃木県 | 101.5 | 34 | 広島県 | 97.0 |
| 10 | 群馬県 | 101.4 | 35 | 山口県 | 99.6 |
| 11 | 埼玉県 | 102.6 | 36 | 徳島県 | 92.5 |
| 12 | 千葉県 | 100.6 | 37 | 香川県 | 97.5 |
| 13 | 東京都 | 104.2 | 38 | 愛媛県 | 98.0 |
| 14 | 神奈川県 | 102.4 | 39 | 高知県 | 96.1 |
| 15 | 新潟県 | 98.0 | 40 | 福岡県 | 102.0 |
| 16 | 富山県 | 98.8 | 41 | 佐賀県 | 95.7 |
| 17 | 石川県 | 100.7 | 42 | 長崎県 | 101.7 |
| 18 | 福井県 | 100.5 | 43 | 熊本県 | 100.8 |
| 19 | 山梨県 | 99.7 | 44 | 大分県 | 101.3 |
| 20 | 長野県 | 99.0 | 45 | 宮崎県 | 98.8 |
| 21 | 岐阜県 | 99.4 | 46 | 鹿児島県 | 95.1 |
| 22 | 静岡県 | 103.7 | 47 | 沖縄県 | 95.2 |
| 23 | 愛知県 | 101.6 | | | |
| 24 | 三重県 | 101.1 | | | |
| 25 | 滋賀県 | 99.8 | | | |

「平成20年地方公務員給与実態調査」より

(注1) ラスパイレス指数とは、地方公共団体の一般行政職の給料額と国の行政職俸給表(一)の適用職員の俸給額とを、学歴別、経験年数別にラスパイレス方式により対比させて比較し算出したもので、国を100としたものである。

(注2) 財政事情等による給料削減を実施している地方公共団体については、削減後の給料額によりラスパイレス指数を算出している。

勸 告

本委員会は、別紙第1の報告の結果に基づき、次の事項を実現するため、佐賀県職員給与条例（昭和26年佐賀県条例第1号）、佐賀県公立学校職員給与条例（昭和32年佐賀県条例第44号）、一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成15年佐賀県条例第2号）及び一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する条例（平成15年佐賀県条例第3号）を改正することを勧告する。

1 佐賀県職員給与条例及び佐賀県公立学校職員給与条例の改正

(1) 給料表

現行の給料表（医療職給料表(一)を除く。）を別記第1のとおり改定すること。

(2) 諸手当

ア 住居手当

自らの所有に係る住宅に居住する職員で世帯主であるものに対する住居手当は、廃止すること。

イ 期末手当及び勤勉手当

(ア) 再任用職員以外の職員

a 平成21年12月期の支給割合

12月に支給される期末手当の支給割合を1.35月分とし、同月に支給される勤勉手当の支給割合を0.65月分とすること。

b 平成22年6月期以降の支給割合

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.25月分及び1.5月分とし、6月及び12月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ0.7月分とすること。

(イ) 再任用職員

a 平成21年12月期の支給割合

12月に支給される期末手当の支給割合を0.75月分とし、同月に支給される勤勉手当の支給割合を0.35月分とすること。

b 平成22年6月期以降の支給割合

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ0.65月分及び0.85月分とし、6月及び12月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ0.35月分とすること。

2 一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の改正

(1) 給料表

現行の給料表を別記第2のとおり改定すること。

(2) 特定任期付職員の期末手当

ア 平成21年12月期の支給割合

平成21年12月に支給される期末手当の支給割合を1.5月分とすること。

イ 平成22年6月期以降の支給割合

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.45月分及び1.65月分とすること。

3 一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する条例

(1) 給料表

現行の第1号任期付研究員に適用される給料表を別記第3のとおり改定すること。

(2) 期末手当

ア 平成21年12月期の支給割合

平成21年12月に支給される期末手当の支給割合を1.5月分とすること。

イ 平成22年6月期以降の支給割合

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.45月分及び1.65月分とすること。

4 佐賀県職員給与条例等の一部を改正する条例（平成17年佐賀県条例第72号）及び佐賀県公立学校職員給与条例の一部を改正する条例（平成17年佐賀県条例第75号）の改正

平成18年3月31日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員で、その者の受ける給料月額が同日において受けていた給料月額（この改定の実施の日において次の表の給料表欄に掲げる給料表の適用を受ける職員でその号給が次の表の号給欄に掲げる号給であるもの、医療職給料表(一)の適用を受ける職員又は第2号任期付研究員（以下「減額改定対象外職員」という。）を除く職員である者）にあっては、当該給料月額に100分の99.82を乗じて得た額とし、その額に1円未満の端数を生じたときはこれを切り捨てた額とする。）に達しないこととなるもの（人事委員会規則で定める職員を除く。）には、給料月額のほか、その差額に相当する額を給料として支給すること。

| 給料表 | 職務の級 | 号 給 |
|--------------------|------|------------|
| 行政職給料表 | 1 級 | 1号給から 56号給 |
| | 2 級 | 1号給から 24号給 |
| | 3 級 | 1号給から 8号給 |
| 研究職給料表 | 1 級 | 1号給から 56号給 |
| | 2 級 | 1号給から 32号給 |
| 医療職給料表(二) | 1 級 | 1号給から 52号給 |
| | 2 級 | 1号給から 32号給 |
| | 3 級 | 1号給から 16号給 |
| | 4 級 | 1号給から 4号給 |
| 医療職給料表(三) | 1 級 | 1号給から 56号給 |
| | 2 級 | 1号給から 40号給 |
| | 3 級 | 1号給から 16号給 |
| | 4 級 | 1号給から 4号給 |
| 高等学校等教育職給料表 | 1 級 | 1号給から 52号給 |
| | 2 級 | 1号給から 32号給 |
| | 特2級 | 1号給から 4号給 |
| 中学校・小学校教育職給料表 | 1 級 | 1号給から 52号給 |
| | 2 級 | 1号給から 44号給 |
| | 特2級 | 1号給から 4号給 |
| 公安職給料表 | 1 級 | 1号給から 52号給 |
| | 2 級 | 1号給から 44号給 |
| | 3 級 | 1号給から 32号給 |
| | 4 級 | 1号給から 16号給 |
| 特定任期付職員に適用される給料表 | | 1号給 |
| 第1号任期付研究員に適用される給料表 | | 1号給 |

5 改定の実施時期等

(1) 改定の実施時期

この改定は、この勧告を実施するための条例の公布の日の属する月の翌月の初日（公布の日が月の初日であるときは、その日）から実施すること。

(2) 平成21年12月に支給する期末手当に関する特例措置

平成21年12月に支給する期末手当の額は、同年6月1日において減額改定対象外職員であった者を除き、当該期末手当の1の(2)のイの(ア)のa、同(イ)のa、2の(2)のア又

は3の(2)のアによる改定後の額から、同月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額に100分の0.22を乗じて得た額に相当する額を減じた額とすること。

別記第1

行政職給料表

| 職員の 区分 | 職務 の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 |
|-----------|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 135,600 | 185,800 | 222,900 | 261,900 | 289,200 | 320,600 | 366,200 | 413,700 | 467,500 |
| | 2 | 136,700 | 187,600 | 224,800 | 264,000 | 291,500 | 322,900 | 368,800 | 416,200 | 470,600 |
| | 3 | 137,900 | 189,400 | 226,700 | 266,000 | 293,800 | 325,200 | 371,400 | 418,700 | 473,700 |
| | 4 | 139,000 | 191,200 | 228,500 | 268,100 | 296,100 | 327,500 | 374,000 | 421,200 | 476,800 |
| | 5 | 140,100 | 192,800 | 230,200 | 270,200 | 298,200 | 329,800 | 376,600 | 423,500 | 479,800 |
| | 6 | 141,200 | 194,600 | 232,100 | 272,300 | 300,500 | 331,900 | 379,200 | 425,900 | 482,900 |
| | 7 | 142,300 | 196,400 | 234,000 | 274,400 | 302,800 | 334,100 | 381,800 | 428,300 | 486,000 |
| | 8 | 143,400 | 198,200 | 235,800 | 276,500 | 305,100 | 336,300 | 384,400 | 430,700 | 489,100 |
| | 9 | 144,500 | 200,000 | 237,500 | 278,600 | 307,300 | 338,600 | 387,000 | 433,000 | 492,100 |
| | 10 | 145,900 | 201,800 | 239,400 | 280,700 | 309,600 | 340,800 | 389,700 | 435,300 | 495,200 |
| | 11 | 147,200 | 203,600 | 241,200 | 282,800 | 311,900 | 343,000 | 392,400 | 437,600 | 498,300 |
| | 12 | 148,500 | 205,400 | 243,100 | 284,900 | 314,200 | 345,200 | 395,100 | 439,800 | 501,400 |
| | 13 | 149,800 | 207,000 | 244,900 | 287,000 | 316,400 | 347,200 | 397,700 | 442,000 | 504,400 |
| | 14 | 151,300 | 208,900 | 246,800 | 289,100 | 318,600 | 349,300 | 400,000 | 444,000 | 506,800 |
| | 15 | 152,800 | 210,800 | 248,600 | 291,200 | 320,800 | 351,400 | 402,400 | 446,000 | 509,200 |
| | 16 | 154,400 | 212,700 | 250,400 | 293,300 | 323,000 | 353,500 | 404,800 | 448,000 | 511,600 |
| | 17 | 155,700 | 214,600 | 252,200 | 295,400 | 325,200 | 355,700 | 407,100 | 450,000 | 514,100 |
| | 18 | 157,200 | 216,500 | 254,200 | 297,500 | 327,300 | 357,700 | 409,200 | 451,800 | 515,600 |
| | 19 | 158,700 | 218,400 | 256,200 | 299,600 | 329,400 | 359,700 | 411,300 | 453,600 | 517,100 |
| | 20 | 160,200 | 220,300 | 258,200 | 301,700 | 331,400 | 361,700 | 413,400 | 455,400 | 518,600 |
| | 21 | 161,600 | 222,000 | 260,100 | 303,800 | 333,500 | 363,800 | 415,500 | 457,200 | 519,800 |
| | 22 | 164,300 | 223,900 | 262,000 | 305,900 | 335,600 | 365,700 | 417,500 | 458,700 | 521,300 |
| | 23 | 166,900 | 225,800 | 263,900 | 308,000 | 337,700 | 367,700 | 419,500 | 460,200 | 522,800 |
| | 24 | 169,500 | 227,700 | 265,700 | 310,100 | 339,800 | 369,700 | 421,500 | 461,700 | 524,300 |
| | 25 | 172,200 | 229,300 | 267,700 | 312,100 | 341,700 | 371,800 | 423,600 | 463,200 | 525,600 |
| | 26 | 173,900 | 231,100 | 269,600 | 314,200 | 343,700 | 373,800 | 425,200 | 464,600 | 526,800 |
| | 27 | 175,600 | 232,800 | 271,500 | 316,300 | 345,700 | 375,800 | 426,800 | 466,000 | 528,000 |
| | 28 | 177,300 | 234,600 | 273,400 | 318,400 | 347,700 | 377,800 | 428,400 | 467,400 | 529,200 |
| | 29 | 178,800 | 236,100 | 275,300 | 320,400 | 349,600 | 379,800 | 430,100 | 468,600 | 530,400 |
| | 30 | 180,600 | 237,600 | 277,200 | 322,500 | 351,500 | 381,700 | 431,400 | 469,400 | 531,300 |
| | 31 | 182,400 | 239,100 | 279,100 | 324,600 | 353,400 | 383,600 | 432,700 | 470,200 | 532,200 |
| | 32 | 184,200 | 240,600 | 281,000 | 326,700 | 355,300 | 385,500 | 434,000 | 471,000 | 533,100 |
| | 33 | 185,800 | 242,100 | 282,700 | 328,600 | 357,200 | 387,300 | 435,300 | 471,800 | 534,000 |
| | 34 | 187,300 | 243,600 | 284,600 | 330,600 | 359,000 | 389,000 | 436,600 | 472,600 | 534,900 |
| | 35 | 188,800 | 245,100 | 286,500 | 332,700 | 360,800 | 390,700 | 437,900 | 473,400 | 535,800 |
| | 36 | 190,300 | 246,700 | 288,400 | 334,800 | 362,600 | 392,400 | 439,100 | 474,200 | 536,700 |
| | 37 | 191,600 | 248,000 | 290,100 | 336,700 | 364,500 | 394,100 | 440,400 | 475,000 | 537,600 |
| | 38 | 192,900 | 249,600 | 291,900 | 338,700 | 365,900 | 395,300 | 441,300 | 475,800 | 538,500 |
| | 39 | 194,200 | 251,200 | 293,700 | 340,700 | 367,400 | 396,500 | 442,200 | 476,600 | 539,400 |
| | 40 | 195,500 | 252,800 | 295,500 | 342,700 | 368,900 | 397,700 | 443,100 | 477,400 | 540,300 |

| | | | | | | | | | | |
|------------------------|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 再任用 職員以 外の職 員 | 41 | 196,900 | 254,200 | 297,400 | 344,600 | 370,400 | 398,900 | 443,900 | 478,200 | 541,200 |
| | 42 | 198,200 | 255,600 | 299,100 | 346,500 | 371,600 | 400,100 | 444,700 | 478,900 | |
| | 43 | 199,500 | 257,000 | 300,800 | 348,400 | 372,800 | 401,300 | 445,500 | 479,700 | |
| | 44 | 200,800 | 258,400 | 302,500 | 350,300 | 374,000 | 402,500 | 446,300 | 480,500 | |
| | 45 | 202,000 | 259,700 | 304,200 | 352,200 | 375,000 | 403,500 | 447,100 | 481,300 | |
| | 46 | 203,300 | 261,100 | 305,900 | 353,800 | 375,900 | 404,200 | 447,900 | | |
| | 47 | 204,600 | 262,500 | 307,600 | 355,400 | 376,800 | 404,900 | 448,700 | | |
| | 48 | 205,900 | 263,900 | 309,300 | 357,000 | 377,700 | 405,600 | 449,500 | | |
| | 49 | 207,100 | 265,200 | 310,800 | 358,700 | 378,700 | 406,400 | 450,100 | | |
| | 50 | 208,200 | 266,400 | 312,400 | 359,900 | 379,500 | 407,100 | 450,900 | | |
| | 51 | 209,300 | 267,700 | 314,000 | 361,100 | 380,300 | 407,800 | 451,700 | | |
| | 52 | 210,400 | 269,000 | 315,600 | 362,300 | 381,100 | 408,500 | 452,500 | | |
| | 53 | 211,600 | 270,100 | 317,300 | 363,300 | 382,000 | 409,300 | 453,100 | | |
| | 54 | 212,600 | 271,400 | 318,900 | 364,400 | 382,700 | 410,000 | 453,900 | | |
| | 55 | 213,600 | 272,700 | 320,500 | 365,400 | 383,400 | 410,700 | 454,700 | | |
| | 56 | 214,600 | 274,000 | 322,100 | 366,500 | 384,100 | 411,400 | 455,500 | | |
| | 57 | 215,400 | 275,200 | 323,600 | 367,400 | 384,800 | 412,100 | 456,100 | | |
| | 58 | 216,400 | 276,300 | 324,800 | 368,100 | 385,500 | 412,800 | 456,900 | | |
| | 59 | 217,300 | 277,400 | 326,000 | 368,800 | 386,200 | 413,500 | 457,700 | | |
| | 60 | 218,300 | 278,500 | 327,200 | 369,500 | 386,900 | 414,200 | 458,500 | | |
| | 61 | 219,200 | 279,700 | 328,300 | 370,100 | 387,400 | 414,800 | 459,100 | | |
| | 62 | 220,200 | 280,700 | 329,300 | 370,800 | 388,100 | 415,500 | | | |
| | 63 | 221,200 | 281,700 | 330,200 | 371,500 | 388,800 | 416,200 | | | |
| | 64 | 222,200 | 282,700 | 331,200 | 372,200 | 389,500 | 416,900 | | | |
| | 65 | 223,000 | 283,700 | 332,100 | 372,700 | 390,000 | 417,400 | | | |
| | 66 | 224,000 | 284,600 | 332,900 | 373,400 | 390,700 | 418,000 | | | |
| | 67 | 225,000 | 285,500 | 333,700 | 374,100 | 391,400 | 418,700 | | | |
| | 68 | 226,100 | 286,400 | 334,500 | 374,800 | 392,100 | 419,400 | | | |
| | 69 | 226,900 | 287,400 | 335,400 | 375,300 | 392,600 | 419,900 | | | |
| | 70 | 227,700 | 288,200 | 336,100 | 376,000 | 393,300 | 420,600 | | | |
| | 71 | 228,500 | 289,000 | 336,800 | 376,700 | 394,000 | 421,300 | | | |
| | 72 | 229,300 | 289,800 | 337,500 | 377,400 | 394,700 | 422,000 | | | |
| | 73 | 230,100 | 290,600 | 338,000 | 377,900 | 395,200 | 422,500 | | | |
| | 74 | 230,800 | 291,100 | 338,600 | 378,600 | 395,900 | 423,200 | | | |
| | 75 | 231,500 | 291,600 | 339,200 | 379,300 | 396,600 | 423,900 | | | |
| | 76 | 232,200 | 292,100 | 339,800 | 380,000 | 397,300 | 424,600 | | | |
| | 77 | 233,000 | 292,500 | 340,200 | 380,500 | 397,800 | 425,100 | | | |
| | 78 | 233,800 | 292,900 | 340,700 | 381,100 | 398,500 | | | | |
| | 79 | 234,600 | 293,300 | 341,200 | 381,700 | 399,200 | | | | |
| | 80 | 235,400 | 293,700 | 341,700 | 382,300 | 399,900 | | | | |
| | 81 | 236,100 | 294,000 | 342,200 | 383,000 | 400,400 | | | | |
| | 82 | 236,800 | 294,400 | 342,700 | 383,600 | 401,100 | | | | |
| | 83 | 237,500 | 294,800 | 343,200 | 384,200 | 401,800 | | | | |
| | 84 | 238,200 | 295,200 | 343,700 | 384,800 | 402,500 | | | | |
| | 85 | 239,000 | 295,500 | 344,200 | 385,500 | 403,000 | | | | |
| | 86 | 239,700 | 295,900 | 344,700 | 386,100 | | | | | |
| | 87 | 240,400 | 296,300 | 345,200 | 386,700 | | | | | |
| | 88 | 241,100 | 296,700 | 345,700 | 387,300 | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|-----------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 89 | 241,900 | 297,000 | 346,100 | 388,000 | | | | | |
| | 90 | 242,400 | 297,400 | 346,600 | 388,600 | | | | | |
| | 91 | 242,900 | 297,800 | 347,100 | 389,200 | | | | | |
| | 92 | 243,400 | 298,200 | 347,600 | 389,800 | | | | | |
| | 93 | 243,700 | 298,400 | 347,900 | 390,500 | | | | | |
| | 94 | | 298,800 | 348,400 | | | | | | |
| | 95 | | 299,200 | 348,900 | | | | | | |
| | 96 | | 299,600 | 349,400 | | | | | | |
| | 97 | | 299,800 | 349,700 | | | | | | |
| | 98 | | 300,200 | 350,200 | | | | | | |
| | 99 | | 300,600 | 350,700 | | | | | | |
| | 100 | | 301,000 | 351,200 | | | | | | |
| | 101 | | 301,200 | 351,500 | | | | | | |
| | 102 | | 301,600 | 351,900 | | | | | | |
| | 103 | | 302,000 | 352,300 | | | | | | |
| | 104 | | 302,400 | 352,700 | | | | | | |
| | 105 | | 302,600 | 353,200 | | | | | | |
| | 106 | | 303,000 | 353,600 | | | | | | |
| | 107 | | 303,400 | 354,000 | | | | | | |
| | 108 | | 303,800 | 354,400 | | | | | | |
| | 109 | | 304,000 | 354,900 | | | | | | |
| | 110 | | 304,400 | 355,300 | | | | | | |
| | 111 | | 304,800 | 355,700 | | | | | | |
| | 112 | | 305,200 | 356,100 | | | | | | |
| | 113 | | 305,400 | 356,600 | | | | | | |
| | 114 | | 305,800 | | | | | | | |
| | 115 | | 306,200 | | | | | | | |
| | 116 | | 306,600 | | | | | | | |
| | 117 | | 306,800 | | | | | | | |
| | 118 | | 307,100 | | | | | | | |
| | 119 | | 307,400 | | | | | | | |
| | 120 | | 307,700 | | | | | | | |
| | 121 | | 308,100 | | | | | | | |
| | 122 | | 308,400 | | | | | | | |
| | 123 | | 308,700 | | | | | | | |
| | 124 | | 309,000 | | | | | | | |
| | 125 | | 309,400 | | | | | | | |
| 再任用 職員 | | 186,500 | 214,200 | 258,600 | 278,900 | 294,500 | 320,600 | 363,600 | 398,000 | 450,400 |

備考 この表は、他の給料表の適用を受けないすべての職員に適用する。

研究職給料表

| 職員の 区分 | 職務 の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|-----------|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 135,700 | 185,100 | 274,800 | 332,000 | 392,300 |
| | 2 | 136,800 | 187,500 | 277,600 | 334,200 | 395,200 |
| | 3 | 138,000 | 189,900 | 280,400 | 336,400 | 398,100 |
| | 4 | 139,100 | 192,300 | 283,200 | 338,600 | 400,900 |
| | 5 | 140,200 | 194,800 | 285,800 | 340,600 | 403,600 |
| | 6 | 141,500 | 197,100 | 288,600 | 342,700 | 406,500 |
| | 7 | 142,800 | 199,400 | 291,400 | 344,800 | 409,400 |
| | 8 | 144,100 | 201,700 | 294,200 | 346,900 | 412,300 |
| | 9 | 145,200 | 203,800 | 296,800 | 349,000 | 415,000 |
| | 10 | 146,900 | 206,100 | 299,600 | 351,100 | 417,800 |
| | 11 | 148,500 | 208,400 | 302,400 | 353,200 | 420,600 |
| | 12 | 150,100 | 210,700 | 305,200 | 355,300 | 423,400 |
| | 13 | 151,600 | 212,900 | 307,800 | 357,400 | 426,300 |
| | 14 | 153,500 | 215,300 | 310,600 | 359,300 | 429,100 |
| | 15 | 155,400 | 217,700 | 313,400 | 361,300 | 431,900 |
| | 16 | 157,400 | 220,100 | 316,200 | 363,300 | 434,700 |
| | 17 | 159,200 | 222,400 | 318,800 | 365,200 | 437,600 |
| | 18 | 161,300 | 225,300 | 321,100 | 367,200 | 440,300 |
| | 19 | 163,500 | 228,200 | 323,400 | 369,200 | 443,100 |
| | 20 | 165,600 | 231,100 | 325,700 | 371,200 | 445,900 |
| | 21 | 167,800 | 233,800 | 328,100 | 373,100 | 448,800 |
| | 22 | 170,200 | 236,600 | 330,200 | 375,100 | 451,500 |
| | 23 | 172,500 | 239,400 | 332,200 | 377,100 | 454,200 |
| | 24 | 174,800 | 242,200 | 334,300 | 379,100 | 456,900 |
| | 25 | 176,900 | 245,100 | 336,500 | 381,000 | 459,700 |
| | 26 | 179,000 | 247,800 | 338,400 | 383,000 | 462,300 |
| | 27 | 181,100 | 250,500 | 340,300 | 385,000 | 464,900 |
| | 28 | 183,200 | 253,200 | 342,200 | 387,000 | 467,500 |
| | 29 | 185,200 | 256,000 | 344,200 | 388,900 | 470,100 |
| | 30 | 187,000 | 258,400 | 345,900 | 390,900 | 472,700 |
| | 31 | 188,800 | 260,800 | 347,600 | 392,900 | 475,300 |
| | 32 | 190,600 | 263,200 | 349,300 | 394,900 | 477,900 |
| | 33 | 192,400 | 265,200 | 350,800 | 396,700 | 480,200 |
| | 34 | 194,300 | 267,700 | 352,300 | 398,500 | 482,700 |
| | 35 | 196,200 | 270,100 | 353,800 | 400,200 | 485,200 |
| | 36 | 198,100 | 272,500 | 355,300 | 402,000 | 487,700 |
| | 37 | 199,800 | 274,700 | 356,700 | 403,700 | 490,300 |
| | 38 | 201,700 | 276,600 | 358,100 | 405,300 | 492,800 |
| | 39 | 203,600 | 278,500 | 359,500 | 406,900 | 495,300 |
| | 40 | 205,500 | 280,400 | 360,900 | 408,500 | 497,800 |

| | | | | | | |
|------------------------|----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 再任用 職員以 外の職 員 | 41 | 207,500 | 282,100 | 362,100 | 410,100 | 500,400 |
| | 42 | 209,400 | 283,400 | 363,400 | 411,700 | 502,700 |
| | 43 | 211,300 | 284,700 | 364,700 | 413,300 | 505,000 |
| | 44 | 213,200 | 286,000 | 365,900 | 414,900 | 507,300 |
| | 45 | 215,100 | 287,000 | 367,200 | 416,500 | 509,400 |
| | 46 | 217,100 | 288,300 | 368,500 | 418,100 | 511,000 |
| | 47 | 219,100 | 289,600 | 369,800 | 419,700 | 512,600 |
| | 48 | 221,100 | 290,900 | 371,100 | 421,300 | 514,200 |
| | 49 | 222,900 | 292,300 | 372,200 | 422,700 | 515,900 |
| | 50 | 224,900 | 293,600 | 373,500 | 424,200 | 517,400 |
| | 51 | 226,900 | 294,900 | 374,800 | 425,700 | 518,800 |
| | 52 | 228,900 | 296,200 | 376,100 | 427,200 | 520,300 |
| | 53 | 230,700 | 297,400 | 377,200 | 428,700 | 521,600 |
| | 54 | 232,700 | 298,700 | 378,300 | 430,100 | 522,800 |
| | 55 | 234,700 | 300,000 | 379,400 | 431,500 | 524,000 |
| | 56 | 236,700 | 301,300 | 380,500 | 432,900 | 525,200 |
| | 57 | 238,400 | 302,400 | 381,400 | 434,100 | 526,400 |
| | 58 | 239,900 | 303,600 | 382,300 | 435,500 | 527,400 |
| | 59 | 241,300 | 304,800 | 383,200 | 436,900 | 528,400 |
| | 60 | 242,800 | 306,000 | 384,100 | 438,300 | 529,400 |
| | 61 | 244,100 | 307,100 | 384,800 | 439,400 | 530,500 |
| | 62 | 245,500 | 308,200 | 385,700 | 440,400 | 531,400 |
| | 63 | 246,900 | 309,300 | 386,600 | 441,400 | 532,300 |
| | 64 | 248,300 | 310,400 | 387,500 | 442,400 | 533,200 |
| | 65 | 249,800 | 311,600 | 388,200 | 443,300 | 534,200 |
| | 66 | 251,200 | 312,700 | 389,000 | 444,200 | 535,100 |
| | 67 | 252,600 | 313,800 | 389,800 | 445,100 | 536,000 |
| | 68 | 254,000 | 314,900 | 390,600 | 446,000 | 536,900 |
| | 69 | 255,300 | 316,100 | 391,400 | 446,700 | 537,900 |
| | 70 | 256,800 | 317,200 | 392,100 | 447,600 | 538,800 |
| | 71 | 258,300 | 318,300 | 392,800 | 448,500 | 539,700 |
| | 72 | 259,800 | 319,400 | 393,500 | 449,400 | 540,600 |
| | 73 | 261,200 | 320,500 | 394,300 | 450,100 | 541,600 |
| | 74 | 262,600 | 321,600 | 395,000 | | |
| | 75 | 264,000 | 322,700 | 395,700 | | |
| | 76 | 265,400 | 323,800 | 396,400 | | |
| | 77 | 266,500 | 324,900 | 397,200 | | |
| | 78 | 267,800 | 325,900 | 397,900 | | |
| | 79 | 269,100 | 326,900 | 398,600 | | |
| | 80 | 270,400 | 327,900 | 399,300 | | |
| | 81 | 271,800 | 329,000 | 400,000 | | |
| | 82 | 273,100 | 329,800 | 400,700 | | |
| | 83 | 274,400 | 330,500 | 401,400 | | |
| | 84 | 275,700 | 331,300 | 402,100 | | |
| | 85 | 276,900 | 332,200 | 402,700 | | |
| | 86 | 278,200 | 332,800 | 403,400 | | |
| | 87 | 279,500 | 333,400 | 404,100 | | |
| | 88 | 280,800 | 334,000 | 404,800 | | |

| | | | | | | |
|-----------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 89 | 281,900 | 334,400 | 405,400 | | |
| | 90 | 283,100 | 335,000 | | | |
| | 91 | 284,300 | 335,600 | | | |
| | 92 | 285,500 | 336,200 | | | |
| | 93 | 286,600 | 336,600 | | | |
| | 94 | 287,600 | 337,100 | | | |
| | 95 | 288,600 | 337,600 | | | |
| | 96 | 289,600 | 338,100 | | | |
| | 97 | 290,400 | 338,700 | | | |
| | 98 | 291,300 | 339,200 | | | |
| | 99 | 292,200 | 339,700 | | | |
| | 100 | 293,100 | 340,200 | | | |
| | 101 | 294,000 | 340,800 | | | |
| | 102 | 294,700 | 341,300 | | | |
| | 103 | 295,400 | 341,800 | | | |
| | 104 | 296,100 | 342,300 | | | |
| | 105 | 296,900 | 342,900 | | | |
| | 106 | 297,400 | 343,400 | | | |
| | 107 | 297,900 | 343,900 | | | |
| | 108 | 298,400 | 344,400 | | | |
| | 109 | 298,900 | 345,000 | | | |
| | 110 | 299,300 | 345,500 | | | |
| | 111 | 299,700 | 346,000 | | | |
| | 112 | 300,100 | 346,500 | | | |
| | 113 | 300,500 | 347,100 | | | |
| | 114 | 300,900 | 347,600 | | | |
| | 115 | 301,300 | 348,100 | | | |
| | 116 | 301,700 | 348,600 | | | |
| | 117 | 302,100 | 349,200 | | | |
| | 118 | 302,500 | 349,700 | | | |
| | 119 | 302,900 | 350,200 | | | |
| | 120 | 303,300 | 350,700 | | | |
| | 121 | 303,600 | 351,300 | | | |
| 再任用 職員 | | 216,500 | 262,200 | 288,300 | 332,000 | 392,300 |

備考 この表は、試験場等で人事委員会の指定するものに勤務する研究員の職にある職員に適用する。

医療職給料表

ロ 医療職給料表(二)

| 職員の 区分 | 職務 の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 |
|-----------|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 140,300 | 178,200 | 213,600 | 241,900 | 279,700 | 328,700 | 375,900 |
| | 2 | 141,700 | 179,800 | 215,200 | 243,500 | 281,900 | 330,800 | 378,600 |
| | 3 | 143,100 | 181,400 | 216,800 | 245,100 | 284,100 | 333,000 | 381,300 |
| | 4 | 144,500 | 183,000 | 218,400 | 246,700 | 286,300 | 335,200 | 384,000 |
| | 5 | 145,700 | 184,500 | 220,000 | 248,100 | 288,500 | 337,400 | 386,600 |
| | 6 | 147,500 | 186,100 | 221,700 | 249,700 | 290,700 | 339,600 | 389,300 |
| | 7 | 149,200 | 187,700 | 223,400 | 251,200 | 292,900 | 341,800 | 392,000 |
| | 8 | 150,900 | 189,300 | 225,100 | 252,800 | 295,100 | 344,000 | 394,700 |
| | 9 | 152,600 | 190,900 | 226,800 | 254,300 | 297,200 | 346,000 | 397,300 |
| | 10 | 154,300 | 192,600 | 228,600 | 255,900 | 299,400 | 348,200 | 399,700 |
| | 11 | 156,000 | 194,300 | 230,400 | 257,400 | 301,600 | 350,400 | 402,200 |
| | 12 | 157,800 | 196,000 | 232,100 | 258,900 | 303,800 | 352,600 | 404,700 |
| | 13 | 159,300 | 197,600 | 233,900 | 260,400 | 306,100 | 354,600 | 407,000 |
| | 14 | 161,200 | 199,200 | 235,500 | 262,300 | 308,200 | 356,700 | 409,200 |
| | 15 | 163,200 | 200,800 | 237,100 | 264,200 | 310,300 | 358,800 | 411,400 |
| | 16 | 165,100 | 202,400 | 238,700 | 266,000 | 312,400 | 360,900 | 413,600 |
| | 17 | 167,000 | 204,000 | 240,100 | 267,700 | 314,600 | 362,900 | 415,700 |
| | 18 | 168,900 | 205,700 | 241,700 | 269,600 | 316,700 | 365,000 | 417,800 |
| | 19 | 170,800 | 207,400 | 243,200 | 271,500 | 318,800 | 367,000 | 419,900 |
| | 20 | 172,700 | 209,100 | 244,800 | 273,400 | 320,900 | 369,100 | 422,000 |
| | 21 | 174,600 | 210,600 | 246,300 | 275,200 | 323,100 | 371,000 | 423,900 |
| | 22 | 176,100 | 212,200 | 247,900 | 277,100 | 325,100 | 373,100 | 425,500 |
| | 23 | 177,600 | 213,800 | 249,400 | 279,000 | 327,100 | 375,200 | 427,100 |
| | 24 | 179,100 | 215,400 | 250,900 | 280,900 | 329,100 | 377,300 | 428,700 |
| | 25 | 180,700 | 217,000 | 252,400 | 282,900 | 331,100 | 379,200 | 430,300 |
| | 26 | 182,200 | 218,600 | 254,100 | 284,800 | 333,100 | 381,100 | 431,600 |
| | 27 | 183,700 | 220,200 | 255,800 | 286,700 | 335,100 | 383,000 | 432,900 |
| | 28 | 185,200 | 221,800 | 257,500 | 288,600 | 337,100 | 384,900 | 434,200 |
| | 29 | 186,800 | 223,400 | 259,200 | 290,600 | 339,100 | 386,700 | 435,600 |
| | 30 | 188,100 | 225,100 | 261,000 | 292,500 | 341,000 | 388,500 | 436,900 |
| | 31 | 189,400 | 226,800 | 262,800 | 294,400 | 342,900 | 390,300 | 438,200 |
| | 32 | 190,700 | 228,500 | 264,600 | 296,300 | 344,800 | 392,100 | 439,400 |
| | 33 | 192,100 | 230,100 | 266,100 | 298,100 | 346,600 | 393,700 | 440,800 |
| | 34 | 193,500 | 231,700 | 267,900 | 299,900 | 348,500 | 395,000 | 442,100 |
| | 35 | 194,900 | 233,200 | 269,700 | 301,700 | 350,400 | 396,300 | 443,400 |
| | 36 | 196,300 | 234,800 | 271,500 | 303,500 | 352,300 | 397,600 | 444,700 |
| | 37 | 197,500 | 236,400 | 273,200 | 305,200 | 354,100 | 398,700 | 446,100 |
| | 38 | 198,800 | 238,000 | 274,900 | 306,900 | 355,800 | 399,900 | 446,900 |
| | 39 | 200,100 | 239,600 | 276,600 | 308,600 | 357,500 | 401,100 | 447,700 |
| | 40 | 201,400 | 241,200 | 278,300 | 310,300 | 359,200 | 402,300 | 448,500 |

| | | | | | | | | |
|------------------------|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 再任用 職員以 外の職 員 | 41 | 202,600 | 242,700 | 280,000 | 312,100 | 360,800 | 403,400 | 449,100 |
| | 42 | 203,800 | 244,200 | 281,700 | 313,800 | 362,100 | 404,200 | 449,900 |
| | 43 | 205,000 | 245,700 | 283,400 | 315,500 | 363,400 | 405,000 | 450,700 |
| | 44 | 206,200 | 247,200 | 285,100 | 317,200 | 364,700 | 405,800 | 451,500 |
| | 45 | 207,500 | 248,600 | 286,800 | 318,700 | 365,900 | 406,400 | 452,100 |
| | 46 | 208,600 | 250,200 | 288,500 | 320,300 | 367,100 | 407,100 | 452,900 |
| | 47 | 209,700 | 251,800 | 290,200 | 321,900 | 368,300 | 407,800 | 453,700 |
| | 48 | 210,800 | 253,400 | 291,900 | 323,500 | 369,500 | 408,500 | 454,500 |
| | 49 | 211,900 | 255,000 | 293,400 | 325,000 | 370,700 | 409,300 | 455,100 |
| | 50 | 212,900 | 256,400 | 295,000 | 326,300 | 371,700 | 410,000 | 455,900 |
| | 51 | 213,900 | 257,800 | 296,600 | 327,600 | 372,700 | 410,700 | 456,700 |
| | 52 | 214,900 | 259,200 | 298,200 | 328,900 | 373,700 | 411,400 | 457,500 |
| | 53 | 215,700 | 260,500 | 299,600 | 330,000 | 374,500 | 412,100 | 458,100 |
| | 54 | 216,700 | 261,900 | 301,100 | 331,000 | 375,400 | 412,800 | |
| | 55 | 217,600 | 263,300 | 302,600 | 332,100 | 376,300 | 413,500 | |
| | 56 | 218,600 | 264,700 | 304,100 | 333,200 | 377,200 | 414,200 | |
| | 57 | 219,500 | 265,800 | 305,700 | 334,100 | 378,000 | 414,800 | |
| | 58 | 220,400 | 267,100 | 307,100 | 335,100 | 378,800 | 415,500 | |
| | 59 | 221,300 | 268,400 | 308,500 | 336,100 | 379,600 | 416,200 | |
| | 60 | 222,200 | 269,700 | 309,900 | 337,100 | 380,400 | 416,900 | |
| | 61 | 223,200 | 270,800 | 311,200 | 337,900 | 381,000 | 417,400 | |
| | 62 | 224,200 | 272,100 | 312,500 | 338,600 | 381,700 | 418,000 | |
| | 63 | 225,200 | 273,400 | 313,800 | 339,300 | 382,400 | 418,700 | |
| | 64 | 226,300 | 274,700 | 315,100 | 340,000 | 383,100 | 419,400 | |
| | 65 | 227,000 | 275,900 | 316,500 | 340,700 | 383,700 | 419,900 | |
| | 66 | 227,900 | 277,000 | 317,300 | 341,400 | 384,400 | | |
| | 67 | 228,800 | 278,100 | 318,100 | 342,100 | 385,100 | | |
| | 68 | 229,700 | 279,200 | 318,900 | 342,800 | 385,800 | | |
| | 69 | 230,400 | 280,300 | 319,800 | 343,500 | 386,300 | | |
| | 70 | 231,100 | 281,400 | 320,600 | 344,100 | 386,900 | | |
| | 71 | 231,800 | 282,500 | 321,400 | 344,700 | 387,500 | | |
| | 72 | 232,500 | 283,600 | 322,200 | 345,300 | 388,100 | | |
| | 73 | 233,300 | 284,700 | 323,000 | 345,800 | 388,800 | | |
| | 74 | 234,100 | 285,500 | 323,600 | 346,400 | 389,400 | | |
| | 75 | 234,900 | 286,300 | 324,200 | 347,000 | 390,000 | | |
| | 76 | 235,700 | 287,100 | 324,800 | 347,600 | 390,600 | | |
| | 77 | 236,300 | 287,900 | 325,500 | 348,100 | 391,300 | | |
| | 78 | 236,900 | 288,500 | 326,000 | 348,600 | 391,900 | | |
| | 79 | 237,500 | 289,100 | 326,500 | 349,100 | 392,500 | | |
| | 80 | 238,100 | 289,700 | 327,000 | 349,600 | 393,100 | | |
| | 81 | 238,600 | 290,400 | 327,600 | 350,000 | 393,800 | | |
| | 82 | 239,000 | 290,900 | 328,100 | 350,400 | 394,400 | | |
| | 83 | 239,400 | 291,400 | 328,600 | 350,800 | 395,000 | | |
| | 84 | 239,800 | 291,900 | 329,100 | 351,200 | 395,600 | | |
| | 85 | 240,300 | 292,300 | 329,700 | 351,700 | 396,300 | | |
| | 86 | | 292,600 | 330,100 | 352,100 | | | |
| | 87 | | 292,900 | 330,400 | 352,500 | | | |
| | 88 | | 293,200 | 330,800 | 352,900 | | | |

| | | | | | | | | |
|-----------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 89 | | 293,600 | 331,300 | 353,400 | | | |
| | 90 | | 293,900 | 331,700 | 353,800 | | | |
| | 91 | | 294,200 | 332,100 | 354,200 | | | |
| | 92 | | 294,500 | 332,500 | 354,600 | | | |
| | 93 | | 294,900 | 333,000 | 355,100 | | | |
| | 94 | | 295,200 | 333,400 | 355,500 | | | |
| | 95 | | 295,500 | 333,800 | 355,900 | | | |
| | 96 | | 295,800 | 334,200 | 356,300 | | | |
| | 97 | | 296,200 | 334,400 | 356,800 | | | |
| | 98 | | 296,500 | 334,800 | 357,200 | | | |
| | 99 | | 296,800 | 335,200 | 357,600 | | | |
| | 100 | | 297,100 | 335,600 | 358,000 | | | |
| | 101 | | 297,500 | 335,800 | 358,500 | | | |
| | 102 | | 297,800 | 336,200 | 358,900 | | | |
| | 103 | | 298,100 | 336,600 | 359,300 | | | |
| | 104 | | 298,400 | 337,000 | 359,700 | | | |
| | 105 | | 298,700 | 337,200 | 360,200 | | | |
| | 106 | | | 337,600 | | | | |
| | 107 | | | 338,000 | | | | |
| | 108 | | | 338,400 | | | | |
| | 109 | | | 338,600 | | | | |
| | 110 | | | 339,000 | | | | |
| | 111 | | | 339,400 | | | | |
| | 112 | | | 339,800 | | | | |
| | 113 | | | 340,000 | | | | |
| 再任用 職員 | | 187,500 | 214,400 | 246,800 | 260,400 | 286,800 | 328,700 | 372,100 |

備考 この表は、薬剤師、獣医師、栄養士、診療放射線技師その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

八 医療職給料表(三)

| 職員の 区分 | 職務 の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 |
|-----------|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 153,300 | 180,500 | 229,300 | 254,700 | 285,600 | 332,100 |
| | 2 | 154,700 | 182,600 | 231,100 | 255,900 | 287,600 | 334,300 |
| | 3 | 156,200 | 184,700 | 232,900 | 257,200 | 289,600 | 336,500 |
| | 4 | 157,600 | 186,800 | 234,700 | 258,500 | 291,600 | 338,700 |
| | 5 | 159,000 | 188,900 | 236,300 | 259,600 | 293,400 | 340,900 |
| | 6 | 160,500 | 191,300 | 237,800 | 261,000 | 295,300 | 343,100 |
| | 7 | 162,000 | 193,600 | 239,300 | 262,300 | 297,200 | 345,300 |
| | 8 | 163,500 | 195,900 | 240,800 | 263,700 | 299,100 | 347,500 |
| | 9 | 164,800 | 198,300 | 242,200 | 265,100 | 301,100 | 349,500 |
| | 10 | 166,500 | 199,700 | 243,600 | 266,400 | 303,000 | 351,600 |
| | 11 | 168,100 | 201,100 | 245,000 | 268,000 | 304,900 | 353,700 |
| | 12 | 169,700 | 202,500 | 246,400 | 269,600 | 306,800 | 355,800 |
| | 13 | 171,200 | 203,900 | 247,700 | 271,200 | 308,600 | 358,000 |
| | 14 | 173,200 | 205,400 | 249,000 | 272,800 | 310,400 | 360,100 |
| | 15 | 175,200 | 206,900 | 250,300 | 274,400 | 312,200 | 362,200 |
| | 16 | 177,200 | 208,400 | 251,600 | 276,000 | 314,000 | 364,300 |
| | 17 | 179,400 | 209,800 | 252,600 | 277,600 | 315,900 | 366,400 |
| | 18 | 181,500 | 211,300 | 254,000 | 279,100 | 317,600 | 368,500 |
| | 19 | 183,600 | 212,800 | 255,300 | 280,600 | 319,300 | 370,600 |
| | 20 | 185,700 | 214,300 | 256,600 | 282,100 | 321,000 | 372,700 |
| | 21 | 187,800 | 215,700 | 257,800 | 283,700 | 322,700 | 374,900 |
| | 22 | 190,000 | 217,400 | 259,200 | 285,300 | 324,300 | 377,100 |
| | 23 | 192,200 | 219,100 | 260,600 | 286,900 | 325,900 | 379,300 |
| | 24 | 194,400 | 220,800 | 262,000 | 288,500 | 327,500 | 381,500 |
| | 25 | 196,500 | 222,300 | 263,500 | 289,900 | 329,200 | 383,500 |
| | 26 | 197,800 | 224,000 | 265,100 | 291,700 | 330,700 | 385,500 |
| | 27 | 199,100 | 225,700 | 266,600 | 293,500 | 332,300 | 387,500 |
| | 28 | 200,400 | 227,400 | 268,200 | 295,300 | 333,900 | 389,500 |
| | 29 | 201,600 | 229,200 | 269,800 | 296,900 | 335,600 | 391,500 |
| | 30 | 202,900 | 230,700 | 271,400 | 298,600 | 337,200 | 393,400 |
| | 31 | 204,200 | 232,200 | 273,000 | 300,300 | 338,800 | 395,300 |
| | 32 | 205,500 | 233,700 | 274,600 | 302,000 | 340,400 | 397,200 |
| | 33 | 206,800 | 235,200 | 276,200 | 303,500 | 342,100 | 398,900 |
| | 34 | 208,100 | 236,600 | 277,700 | 305,100 | 343,700 | 400,700 |
| | 35 | 209,400 | 238,000 | 279,200 | 306,700 | 345,300 | 402,500 |
| | 36 | 210,700 | 239,400 | 280,700 | 308,300 | 346,900 | 404,300 |
| | 37 | 212,100 | 240,700 | 282,300 | 309,900 | 348,600 | 406,200 |
| | 38 | 213,500 | 242,000 | 283,800 | 311,500 | 350,200 | 408,000 |
| | 39 | 214,900 | 243,300 | 285,300 | 313,100 | 351,800 | 409,800 |
| | 40 | 216,300 | 244,600 | 286,800 | 314,700 | 353,400 | 411,600 |

| | | | | | | | |
|------------------------|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 41 | 217,500 | 245,600 | 288,400 | 316,300 | 355,000 | 413,300 |
| | 42 | 218,900 | 246,900 | 290,000 | 317,800 | 356,600 | 415,000 |
| | 43 | 220,300 | 248,100 | 291,600 | 319,300 | 358,200 | 416,700 |
| | 44 | 221,700 | 249,400 | 293,200 | 320,800 | 359,800 | 418,300 |
| | 45 | 223,100 | 250,600 | 294,600 | 322,300 | 361,400 | 419,800 |
| | 46 | 224,600 | 252,000 | 296,100 | 323,800 | 362,900 | 421,400 |
| | 47 | 226,100 | 253,400 | 297,600 | 325,300 | 364,400 | 423,000 |
| | 48 | 227,600 | 254,800 | 299,100 | 326,800 | 365,800 | 424,600 |
| | 49 | 228,900 | 256,200 | 300,500 | 328,100 | 367,300 | 426,300 |
| | 50 | 230,300 | 257,700 | 301,900 | 329,500 | 368,700 | 427,900 |
| | 51 | 231,700 | 259,100 | 303,300 | 330,800 | 370,100 | 429,500 |
| | 52 | 233,100 | 260,500 | 304,700 | 332,200 | 371,500 | 431,100 |
| | 53 | 234,400 | 262,000 | 306,200 | 333,700 | 373,000 | 432,600 |
| | 54 | 235,700 | 263,600 | 307,600 | 335,100 | 374,200 | 434,100 |
| | 55 | 237,000 | 265,200 | 309,000 | 336,500 | 375,400 | 435,600 |
| | 56 | 238,300 | 266,700 | 310,400 | 337,900 | 376,600 | 437,100 |
| | 57 | 239,500 | 268,300 | 311,800 | 339,100 | 377,900 | 438,400 |
| | 58 | 240,800 | 269,900 | 313,200 | 340,500 | 378,900 | 439,300 |
| | 59 | 242,000 | 271,500 | 314,600 | 341,900 | 379,900 | 440,200 |
| | 60 | 243,300 | 273,100 | 316,000 | 343,300 | 380,900 | 441,100 |
| | 61 | 244,500 | 274,700 | 317,200 | 344,500 | 381,700 | 442,000 |
| | 62 | 245,800 | 276,200 | 318,500 | 345,800 | 382,500 | 442,900 |
| | 63 | 247,100 | 277,700 | 319,800 | 347,100 | 383,300 | 443,800 |
| | 64 | 248,400 | 279,200 | 321,100 | 348,400 | 384,100 | 444,700 |
| | 65 | 249,600 | 280,800 | 322,400 | 349,600 | 385,000 | 445,600 |
| | 66 | 250,900 | 282,300 | 323,700 | 350,800 | 385,800 | 446,400 |
| | 67 | 252,300 | 283,800 | 325,000 | 352,000 | 386,600 | 447,200 |
| | 68 | 253,700 | 285,300 | 326,300 | 353,200 | 387,400 | 448,000 |
| | 69 | 254,800 | 286,600 | 327,400 | 354,200 | 388,200 | 448,800 |
| | 70 | 256,100 | 288,100 | 328,600 | 355,300 | 388,900 | |
| | 71 | 257,400 | 289,600 | 329,800 | 356,400 | 389,600 | |
| | 72 | 258,700 | 291,100 | 330,900 | 357,500 | 390,300 | |
| | 73 | 260,100 | 292,400 | 332,200 | 358,500 | 391,100 | |
| | 74 | 261,400 | 293,800 | 333,400 | 359,600 | 391,700 | |
| | 75 | 262,700 | 295,200 | 334,600 | 360,700 | 392,300 | |
| | 76 | 264,000 | 296,600 | 335,800 | 361,800 | 392,900 | |
| | 77 | 265,100 | 298,100 | 337,000 | 362,700 | 393,500 | |
| | 78 | 266,300 | 299,400 | 338,200 | 363,500 | 394,100 | |
| | 79 | 267,600 | 300,700 | 339,400 | 364,300 | 394,700 | |
| | 80 | 268,900 | 302,000 | 340,600 | 365,100 | 395,300 | |
| | 81 | 270,000 | 303,100 | 341,700 | 365,800 | 395,800 | |
| | 82 | 271,100 | 304,400 | 342,800 | 366,400 | 396,400 | |
| | 83 | 272,200 | 305,700 | 343,900 | 367,000 | 397,000 | |
| | 84 | 273,300 | 307,000 | 345,000 | 367,600 | 397,600 | |
| 再任用 職員以 外の職 員 | 85 | 274,200 | 308,100 | 346,100 | 368,300 | 398,100 | |
| | 86 | 275,300 | 309,300 | 347,100 | 368,900 | 398,700 | |
| | 87 | 276,400 | 310,500 | 348,100 | 369,500 | 399,300 | |
| | 88 | 277,500 | 311,700 | 349,100 | 370,100 | 399,900 | |

| | | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 89 | 278,600 | 313,000 | 350,200 | 370,600 | 400,400 |
| 90 | 279,600 | 314,200 | 351,000 | 371,200 | 401,000 |
| 91 | 280,600 | 315,400 | 351,800 | 371,800 | 401,600 |
| 92 | 281,600 | 316,600 | 352,600 | 372,400 | 402,200 |
| 93 | 282,600 | 317,800 | 353,400 | 372,900 | 402,700 |
| 94 | 283,600 | 318,600 | 354,100 | 373,400 | |
| 95 | 284,600 | 319,400 | 354,800 | 373,900 | |
| 96 | 285,600 | 320,200 | 355,500 | 374,400 | |
| 97 | 286,700 | 320,900 | 356,000 | 375,000 | |
| 98 | 287,600 | 321,600 | 356,500 | 375,500 | |
| 99 | 288,500 | 322,300 | 357,000 | 376,000 | |
| 100 | 289,400 | 323,000 | 357,500 | 376,500 | |
| 101 | 290,200 | 323,500 | 358,100 | 377,100 | |
| 102 | 291,000 | 324,100 | 358,600 | 377,600 | |
| 103 | 291,800 | 324,700 | 359,100 | 378,100 | |
| 104 | 292,600 | 325,300 | 359,600 | 378,600 | |
| 105 | 293,300 | 325,700 | 360,200 | 379,200 | |
| 106 | 293,800 | 326,200 | 360,700 | 379,700 | |
| 107 | 294,300 | 326,700 | 361,200 | 380,200 | |
| 108 | 294,800 | 327,200 | 361,700 | 380,700 | |
| 109 | 295,300 | 327,700 | 362,200 | 381,300 | |
| 110 | 295,700 | 328,100 | 362,700 | 381,800 | |
| 111 | 296,100 | 328,500 | 363,200 | 382,300 | |
| 112 | 296,500 | 328,900 | 363,700 | 382,800 | |
| 113 | 296,900 | 329,300 | 364,200 | 383,400 | |
| 114 | 297,300 | 329,700 | 364,700 | | |
| 115 | 297,700 | 330,100 | 365,200 | | |
| 116 | 298,100 | 330,400 | 365,600 | | |
| 117 | 298,400 | 330,700 | 366,000 | | |
| 118 | 298,800 | 331,100 | 366,500 | | |
| 119 | 299,200 | 331,500 | 367,000 | | |
| 120 | 299,600 | 331,900 | 367,500 | | |
| 121 | 299,900 | 332,100 | 367,900 | | |
| 122 | 300,300 | 332,500 | 368,400 | | |
| 123 | 300,700 | 332,900 | 368,900 | | |
| 124 | 301,100 | 333,300 | 369,400 | | |
| 125 | 301,300 | 333,600 | 369,800 | | |
| 126 | 301,700 | 334,000 | | | |
| 127 | 302,100 | 334,400 | | | |
| 128 | 302,500 | 334,800 | | | |
| 129 | 302,700 | 335,100 | | | |
| 130 | 303,100 | 335,500 | | | |
| 131 | 303,500 | 335,900 | | | |
| 132 | 303,900 | 336,300 | | | |
| 133 | 304,100 | 336,600 | | | |
| 134 | 304,500 | 337,000 | | | |
| 135 | 304,900 | 337,400 | | | |
| 136 | 305,300 | 337,800 | | | |

| | | | | | | |
|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 137 | 305,500 | 338,100 | | | | |
| 138 | 305,900 | 338,500 | | | | |
| 139 | 306,300 | 338,900 | | | | |
| 140 | 306,700 | 339,300 | | | | |
| 141 | 306,900 | 339,600 | | | | |
| 142 | 307,300 | 340,000 | | | | |
| 143 | 307,700 | 340,400 | | | | |
| 144 | 308,100 | 340,800 | | | | |
| 145 | 308,300 | 341,100 | | | | |
| 146 | 308,700 | 341,500 | | | | |
| 147 | 309,100 | 341,900 | | | | |
| 148 | 309,500 | 342,300 | | | | |
| 149 | 309,700 | 342,600 | | | | |
| 150 | 310,000 | 343,000 | | | | |
| 151 | 310,300 | 343,400 | | | | |
| 152 | 310,600 | 343,800 | | | | |
| 153 | 311,000 | 344,100 | | | | |
| 154 | 311,300 | | | | | |
| 155 | 311,600 | | | | | |
| 156 | 311,900 | | | | | |
| 157 | 312,300 | | | | | |
| 158 | 312,600 | | | | | |
| 159 | 312,900 | | | | | |
| 160 | 313,200 | | | | | |
| 161 | 313,600 | | | | | |
| 162 | 313,900 | | | | | |
| 163 | 314,200 | | | | | |
| 164 | 314,500 | | | | | |
| 165 | 314,900 | | | | | |
| 166 | 315,200 | | | | | |
| 167 | 315,500 | | | | | |
| 168 | 315,800 | | | | | |
| 169 | 316,200 | | | | | |
| 再任用 職員 | 234,100 | 258,900 | 266,300 | 276,800 | 294,000 | 332,100 |

備考 この表は、保健師、助産師、看護師、準看護師その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

高等学校等教育職給料表

| 職員の 区分 | 職務 の級 号給 | 1級 | 2級 | 特2級 | 3級 | 4級 |
|-----------|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 148,800 | 192,800 | 254,100 | 330,600 | 423,800 |
| | 2 | 150,300 | 194,500 | 256,900 | 332,900 | 425,700 |
| | 3 | 151,800 | 196,200 | 259,700 | 335,200 | 427,600 |
| | 4 | 153,300 | 197,900 | 262,500 | 337,500 | 429,500 |
| | 5 | 154,900 | 199,700 | 265,100 | 339,800 | 431,400 |
| | 6 | 156,800 | 201,400 | 267,800 | 342,100 | 433,300 |
| | 7 | 158,600 | 203,100 | 270,400 | 344,400 | 435,200 |
| | 8 | 160,400 | 204,800 | 273,000 | 346,700 | 437,100 |
| | 9 | 162,200 | 206,600 | 275,600 | 348,900 | 438,900 |
| | 10 | 164,300 | 208,500 | 278,300 | 351,100 | 440,700 |
| | 11 | 166,300 | 210,400 | 281,000 | 353,300 | 442,600 |
| | 12 | 168,300 | 212,300 | 283,700 | 355,500 | 444,500 |
| | 13 | 170,300 | 214,000 | 286,400 | 357,700 | 446,300 |
| | 14 | 172,500 | 216,000 | 289,100 | 359,700 | 448,200 |
| | 15 | 174,700 | 218,000 | 291,800 | 361,800 | 450,100 |
| | 16 | 176,900 | 220,000 | 294,500 | 363,900 | 452,000 |
| | 17 | 179,200 | 221,900 | 297,200 | 365,900 | 453,800 |
| | 18 | 181,800 | 224,600 | 299,900 | 367,900 | 455,700 |
| | 19 | 184,300 | 227,300 | 302,600 | 369,900 | 457,600 |
| | 20 | 186,800 | 230,000 | 305,300 | 371,900 | 459,500 |
| | 21 | 189,300 | 232,800 | 308,000 | 374,000 | 461,300 |
| | 22 | 191,000 | 235,700 | 310,700 | 376,000 | 463,200 |
| | 23 | 192,700 | 238,600 | 313,400 | 378,000 | 465,100 |
| | 24 | 194,400 | 241,500 | 316,100 | 380,000 | 467,000 |
| | 25 | 195,900 | 244,300 | 318,800 | 381,900 | 468,800 |
| | 26 | 197,600 | 247,100 | 321,200 | 383,900 | 470,500 |
| | 27 | 199,300 | 249,900 | 323,600 | 385,900 | 472,200 |
| | 28 | 201,000 | 252,700 | 326,000 | 387,900 | 473,900 |
| | 29 | 202,500 | 255,500 | 328,400 | 389,800 | 475,700 |
| | 30 | 204,200 | 258,100 | 330,500 | 391,800 | 477,400 |
| | 31 | 205,900 | 260,700 | 332,700 | 393,800 | 479,000 |
| | 32 | 207,600 | 263,300 | 334,900 | 395,800 | 480,700 |
| | 33 | 209,200 | 265,700 | 337,100 | 397,700 | 482,400 |
| | 34 | 211,000 | 268,300 | 339,300 | 399,400 | 483,400 |
| | 35 | 212,800 | 270,800 | 341,500 | 401,200 | 484,400 |
| | 36 | 214,600 | 273,300 | 343,700 | 403,000 | 485,400 |
| | 37 | 216,300 | 275,800 | 345,900 | 404,600 | 486,500 |
| | 38 | 218,100 | 278,400 | 348,100 | 406,200 | |
| | 39 | 219,900 | 281,000 | 350,300 | 407,800 | |
| | 40 | 221,700 | 283,600 | 352,500 | 409,400 | |

| | | | | | |
|-----|----|---------|---------|---------|---------|
| | 41 | 223,600 | 286,100 | 354,700 | 411,100 |
| | 42 | 225,400 | 288,700 | 356,800 | 412,700 |
| | 43 | 227,200 | 291,200 | 358,900 | 414,300 |
| | 44 | 229,000 | 293,700 | 361,000 | 415,900 |
| | 45 | 230,900 | 296,000 | 363,100 | 417,600 |
| | 46 | 232,600 | 298,700 | 365,200 | 419,200 |
| | 47 | 234,300 | 301,400 | 367,200 | 420,800 |
| | 48 | 236,000 | 304,100 | 369,300 | 422,400 |
| | 49 | 237,600 | 306,600 | 371,400 | 424,100 |
| | 50 | 239,300 | 309,100 | 373,400 | 425,700 |
| | 51 | 241,000 | 311,600 | 375,400 | 427,300 |
| | 52 | 242,700 | 314,100 | 377,400 | 428,900 |
| | 53 | 244,100 | 316,500 | 379,400 | 430,600 |
| | 54 | 245,800 | 318,700 | 381,200 | 432,200 |
| | 55 | 247,400 | 320,900 | 383,000 | 433,800 |
| | 56 | 249,100 | 323,100 | 384,800 | 435,400 |
| | 57 | 250,600 | 325,400 | 386,600 | 437,100 |
| | 58 | 252,200 | 327,600 | 388,300 | 438,700 |
| | 59 | 253,800 | 329,800 | 390,000 | 440,200 |
| | 60 | 255,400 | 331,900 | 391,700 | 441,800 |
| | 61 | 257,000 | 334,100 | 393,400 | 443,500 |
| | 62 | 258,600 | 336,300 | 394,900 | 445,100 |
| | 63 | 260,200 | 338,500 | 396,400 | 446,700 |
| | 64 | 261,700 | 340,700 | 397,900 | 448,300 |
| | 65 | 263,200 | 342,900 | 399,400 | 450,000 |
| | 66 | 264,900 | 345,100 | 400,900 | 451,600 |
| | 67 | 266,500 | 347,300 | 402,400 | 453,200 |
| | 68 | 268,200 | 349,500 | 403,900 | 454,800 |
| | 69 | 269,700 | 351,500 | 405,400 | 456,400 |
| | 70 | 271,200 | 353,600 | 406,800 | 458,000 |
| | 71 | 272,700 | 355,700 | 408,200 | 459,600 |
| | 72 | 274,200 | 357,800 | 409,600 | 461,200 |
| | 73 | 275,500 | 359,800 | 411,000 | 462,700 |
| | 74 | 276,900 | 361,800 | 412,400 | 463,700 |
| | 75 | 278,300 | 363,800 | 413,800 | 464,700 |
| 再任用 | 76 | 279,700 | 365,700 | 415,200 | 465,700 |
| 職員以 | 77 | 281,100 | 367,700 | 416,600 | 466,500 |
| 外の職 | 78 | 282,300 | 369,400 | 418,000 | |
| 員 | 79 | 283,500 | 371,100 | 419,300 | |
| | 80 | 284,700 | 372,800 | 420,700 | |
| | 81 | 286,000 | 374,500 | 422,100 | |
| | 82 | 287,200 | 376,000 | 423,400 | |
| | 83 | 288,400 | 377,500 | 424,700 | |
| | 84 | 289,600 | 379,000 | 426,000 | |
| | 85 | 290,900 | 380,500 | 427,300 | |
| | 86 | 292,100 | 382,000 | 428,500 | |
| | 87 | 293,300 | 383,500 | 429,700 | |
| | 88 | 294,500 | 385,000 | 430,900 | |

| | | | |
|-----|---------|---------|---------|
| 89 | 295,700 | 386,500 | 432,100 |
| 90 | 296,900 | 387,900 | 433,200 |
| 91 | 298,100 | 389,300 | 434,300 |
| 92 | 299,300 | 390,700 | 435,400 |
| 93 | 300,300 | 392,200 | 436,500 |
| 94 | 301,500 | 393,500 | 437,600 |
| 95 | 302,700 | 394,800 | 438,700 |
| 96 | 303,900 | 396,100 | 439,800 |
| 97 | 304,900 | 397,500 | 440,900 |
| 98 | 306,000 | 398,600 | 441,700 |
| 99 | 307,100 | 399,700 | 442,500 |
| 100 | 308,200 | 400,800 | 443,300 |
| 101 | 309,100 | 401,900 | 444,100 |
| 102 | 310,200 | 403,000 | 444,700 |
| 103 | 311,300 | 404,100 | 445,300 |
| 104 | 312,400 | 405,200 | 445,900 |
| 105 | 313,300 | 406,100 | 446,500 |
| 106 | 314,200 | 407,100 | 447,100 |
| 107 | 315,100 | 408,100 | 447,700 |
| 108 | 316,000 | 409,100 | 448,300 |
| 109 | 317,000 | 410,000 | 448,900 |
| 110 | 317,600 | 410,900 | |
| 111 | 318,200 | 411,800 | |
| 112 | 318,800 | 412,700 | |
| 113 | 319,500 | 413,400 | |
| 114 | 320,000 | 414,200 | |
| 115 | 320,500 | 415,000 | |
| 116 | 321,000 | 415,800 | |
| 117 | 321,600 | 416,600 | |
| 118 | 322,100 | 417,400 | |
| 119 | 322,600 | 418,100 | |
| 120 | 323,100 | 418,900 | |
| 121 | 323,700 | 419,700 | |
| 122 | 324,200 | 420,200 | |
| 123 | 324,700 | 420,700 | |
| 124 | 325,200 | 421,200 | |
| 125 | 325,800 | 421,600 | |
| 126 | 326,200 | 422,100 | |
| 127 | 326,600 | 422,600 | |
| 128 | 327,000 | 423,100 | |
| 129 | 327,300 | 423,500 | |
| 130 | 327,700 | 424,000 | |
| 131 | 328,100 | 424,500 | |
| 132 | 328,500 | 425,000 | |
| 133 | 328,700 | 425,400 | |
| 134 | 329,000 | 425,900 | |
| 135 | 329,300 | 426,400 | |
| 136 | 329,600 | 426,900 | |

| | | | | | | |
|-------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 137 | 330,000 | 427,300 | | | |
| | 138 | 330,200 | | | | |
| | 139 | 330,500 | | | | |
| | 140 | 330,800 | | | | |
| | 141 | 331,100 | | | | |
| | 142 | 331,400 | | | | |
| | 143 | 331,700 | | | | |
| | 144 | 332,000 | | | | |
| | 145 | 332,300 | | | | |
| | 146 | 332,600 | | | | |
| | 147 | 332,900 | | | | |
| | 148 | 333,200 | | | | |
| | 149 | 333,400 | | | | |
| | 150 | 333,700 | | | | |
| | 151 | 334,000 | | | | |
| | 152 | 334,300 | | | | |
| | 153 | 334,500 | | | | |
| 再任用職員 | | 234,900 | 278,900 | 308,300 | 337,300 | 423,800 |

備考（一） この表は、次に掲げる者に適用する。

ア 高等学校及び特別支援学校に勤務する校長、教頭、主幹教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、養護助教諭、講師、寄宿舍指導員及び実習助手

イ 県立の中学校に勤務する校長、教頭、主幹教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、養護助教諭及び講師のうち、当該中学校における教育と一貫した教育を施す高等学校に兼ねて勤務を命ぜられた者

（二） この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額、この表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。

中学校・小学校教育職給料表

| 職員の 区分 | 職務 の級 | 1級 | 2級 | 特2級 | 3級 | 4級 |
|-----------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 148,800 | 164,400 | 254,100 | 285,600 | 413,400 |
| | 2 | 150,300 | 166,500 | 256,900 | 288,700 | 415,000 |
| | 3 | 151,800 | 168,600 | 259,700 | 291,800 | 416,600 |
| | 4 | 153,300 | 170,800 | 262,500 | 294,900 | 418,200 |
| | 5 | 154,900 | 172,800 | 265,100 | 297,600 | 419,900 |
| | 6 | 156,800 | 175,000 | 267,800 | 300,700 | 421,500 |
| | 7 | 158,600 | 177,200 | 270,400 | 303,800 | 423,100 |
| | 8 | 160,400 | 179,400 | 273,000 | 306,900 | 424,700 |
| | 9 | 162,200 | 181,700 | 275,600 | 309,900 | 426,200 |
| | 10 | 164,300 | 184,500 | 278,300 | 312,800 | 427,600 |
| | 11 | 166,300 | 187,200 | 281,000 | 315,700 | 429,000 |
| | 12 | 168,300 | 189,900 | 283,700 | 318,600 | 430,400 |
| | 13 | 170,300 | 192,800 | 286,400 | 321,400 | 431,800 |
| | 14 | 172,500 | 194,500 | 289,100 | 323,700 | 433,200 |
| | 15 | 174,700 | 196,200 | 291,800 | 326,000 | 434,600 |
| | 16 | 176,900 | 197,900 | 294,500 | 328,300 | 436,000 |
| | 17 | 179,200 | 199,700 | 297,200 | 330,600 | 437,300 |
| | 18 | 181,800 | 201,400 | 299,900 | 332,900 | 438,700 |
| | 19 | 184,300 | 203,100 | 302,600 | 335,200 | 440,000 |
| | 20 | 186,800 | 204,800 | 305,300 | 337,500 | 441,400 |
| | 21 | 189,300 | 206,600 | 308,000 | 339,800 | 442,700 |
| | 22 | 191,000 | 208,500 | 310,700 | 342,100 | 444,100 |
| | 23 | 192,700 | 210,400 | 313,400 | 344,400 | 445,500 |
| | 24 | 194,400 | 212,300 | 316,100 | 346,700 | 446,900 |
| | 25 | 195,900 | 214,000 | 318,800 | 348,900 | 448,200 |
| | 26 | 197,500 | 216,000 | 321,200 | 350,800 | 449,500 |
| | 27 | 199,100 | 218,000 | 323,600 | 352,700 | 450,800 |
| | 28 | 200,700 | 220,000 | 326,000 | 354,600 | 452,100 |
| | 29 | 202,400 | 221,900 | 328,400 | 356,500 | 453,400 |
| | 30 | 204,100 | 224,600 | 330,500 | 358,400 | 454,600 |
| | 31 | 205,800 | 227,300 | 332,700 | 360,200 | 455,800 |
| | 32 | 207,500 | 230,000 | 334,900 | 362,100 | 457,000 |
| | 33 | 209,000 | 232,800 | 337,100 | 363,900 | 458,200 |
| | 34 | 210,700 | 235,700 | 339,200 | 365,700 | 459,100 |
| | 35 | 212,400 | 238,600 | 341,300 | 367,500 | 460,000 |
| | 36 | 214,100 | 241,500 | 343,400 | 369,300 | 460,900 |
| | 37 | 215,700 | 244,300 | 345,500 | 371,200 | 461,800 |
| | 38 | 217,400 | 247,100 | 347,500 | 372,800 | |
| | 39 | 219,100 | 249,900 | 349,500 | 374,400 | |
| | 40 | 220,800 | 252,700 | 351,500 | 376,000 | |

| | | | | | |
|--|----|---------|---------|---------|---------|
| | 41 | 222,600 | 255,500 | 353,500 | 377,700 |
| | 42 | 224,400 | 258,100 | 355,300 | 379,300 |
| | 43 | 226,200 | 260,700 | 357,100 | 380,900 |
| | 44 | 228,000 | 263,300 | 358,900 | 382,500 |
| | 45 | 229,900 | 265,700 | 360,700 | 384,100 |
| | 46 | 231,600 | 268,300 | 362,400 | 385,700 |
| | 47 | 233,300 | 270,800 | 364,100 | 387,300 |
| | 48 | 235,000 | 273,300 | 365,700 | 388,900 |
| | 49 | 236,700 | 275,800 | 367,400 | 390,400 |
| | 50 | 238,400 | 278,400 | 369,100 | 391,900 |
| | 51 | 240,100 | 281,000 | 370,800 | 393,400 |
| | 52 | 241,800 | 283,600 | 372,500 | 394,900 |
| | 53 | 243,100 | 286,100 | 374,200 | 396,500 |
| | 54 | 244,800 | 288,700 | 375,700 | 397,900 |
| | 55 | 246,400 | 291,200 | 377,200 | 399,200 |
| | 56 | 248,100 | 293,700 | 378,700 | 400,600 |
| | 57 | 249,600 | 296,000 | 380,200 | 402,100 |
| | 58 | 251,100 | 298,700 | 381,600 | 403,500 |
| | 59 | 252,600 | 301,400 | 383,000 | 404,900 |
| | 60 | 254,100 | 304,100 | 384,400 | 406,300 |
| | 61 | 255,700 | 306,600 | 385,800 | 407,600 |
| | 62 | 257,200 | 309,100 | 387,100 | 409,000 |
| | 63 | 258,700 | 311,600 | 388,400 | 410,400 |
| | 64 | 260,100 | 314,100 | 389,700 | 411,800 |
| | 65 | 261,400 | 316,500 | 391,000 | 413,000 |
| | 66 | 263,000 | 318,700 | 392,200 | 414,200 |
| | 67 | 264,600 | 320,900 | 393,400 | 415,400 |
| | 68 | 266,100 | 323,100 | 394,600 | 416,600 |
| | 69 | 267,800 | 325,400 | 395,800 | 417,700 |
| | 70 | 269,300 | 327,600 | 397,000 | 418,900 |
| | 71 | 270,800 | 329,800 | 398,200 | 420,100 |
| | 72 | 272,300 | 331,900 | 399,400 | 421,300 |
| | 73 | 273,600 | 334,100 | 400,600 | 422,300 |
| | 74 | 274,900 | 336,300 | 401,700 | 423,100 |
| | 75 | 276,200 | 338,500 | 402,800 | 423,900 |
| | 76 | 277,500 | 340,700 | 403,900 | 424,700 |
| | 77 | 278,900 | 342,700 | 405,000 | 425,600 |
| | 78 | 280,100 | 344,600 | 406,000 | 426,400 |
| | 79 | 281,300 | 346,500 | 407,000 | 427,200 |
| | 80 | 282,500 | 348,400 | 408,000 | 428,000 |
| | 81 | 283,800 | 350,200 | 409,000 | 428,800 |
| | 82 | 285,000 | 352,000 | 409,800 | 429,500 |
| | 83 | 286,200 | 353,800 | 410,600 | 430,200 |
| | 84 | 287,400 | 355,600 | 411,400 | 430,900 |
| | 85 | 288,500 | 357,300 | 412,200 | 431,600 |
| | 86 | 289,500 | 359,000 | 413,000 | 432,300 |
| | 87 | 290,500 | 360,700 | 413,800 | 433,000 |
| | 88 | 291,500 | 362,400 | 414,600 | 433,700 |

再任用
職員以
外の職
員

| | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|
| 89 | 292,600 | 364,100 | 415,400 | 434,400 |
| 90 | 293,500 | 365,400 | 416,100 | 435,100 |
| 91 | 294,400 | 366,800 | 416,800 | 435,800 |
| 92 | 295,300 | 368,200 | 417,500 | 436,500 |
| 93 | 296,000 | 369,700 | 418,100 | 437,000 |
| 94 | 296,800 | 371,000 | 418,800 | |
| 95 | 297,600 | 372,300 | 419,500 | |
| 96 | 298,400 | 373,600 | 420,200 | |
| 97 | 299,300 | 375,000 | 420,900 | |
| 98 | 300,100 | 376,100 | 421,500 | |
| 99 | 300,900 | 377,200 | 422,100 | |
| 100 | 301,700 | 378,300 | 422,600 | |
| 101 | 302,600 | 379,500 | 423,100 | |
| 102 | 303,100 | 380,600 | 423,700 | |
| 103 | 303,600 | 381,700 | 424,300 | |
| 104 | 304,100 | 382,800 | 424,800 | |
| 105 | 304,600 | 383,800 | 425,300 | |
| 106 | 305,000 | 384,800 | 425,900 | |
| 107 | 305,400 | 385,800 | 426,500 | |
| 108 | 305,800 | 386,800 | 427,000 | |
| 109 | 306,000 | 387,700 | 427,500 | |
| 110 | 306,400 | 388,700 | | |
| 111 | 306,800 | 389,700 | | |
| 112 | 307,200 | 390,700 | | |
| 113 | 307,400 | 391,500 | | |
| 114 | 307,700 | 392,400 | | |
| 115 | 308,000 | 393,300 | | |
| 116 | 308,300 | 394,200 | | |
| 117 | 308,600 | 395,200 | | |
| 118 | 308,900 | 396,000 | | |
| 119 | 309,200 | 396,800 | | |
| 120 | 309,500 | 397,600 | | |
| 121 | 309,700 | 398,400 | | |
| 122 | 310,000 | 399,200 | | |
| 123 | 310,300 | 400,000 | | |
| 124 | 310,600 | 400,800 | | |
| 125 | 310,800 | 401,500 | | |
| 126 | | 402,200 | | |
| 127 | | 402,900 | | |
| 128 | | 403,600 | | |
| 129 | | 404,400 | | |
| 130 | | 405,100 | | |
| 131 | | 405,800 | | |
| 132 | | 406,500 | | |
| 133 | | 407,000 | | |
| 134 | | 407,600 | | |
| 135 | | 408,200 | | |
| 136 | | 408,800 | | |

| | | | | | | |
|-----------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 137 | | 409,200 | | | |
| | 138 | | 409,800 | | | |
| | 139 | | 410,400 | | | |
| | 140 | | 411,000 | | | |
| | 141 | | 411,400 | | | |
| | 142 | | 412,000 | | | |
| | 143 | | 412,600 | | | |
| | 144 | | 413,200 | | | |
| | 145 | | 413,600 | | | |
| | 146 | | 414,200 | | | |
| | 147 | | 414,800 | | | |
| | 148 | | 415,400 | | | |
| | 149 | | 415,800 | | | |
| 再任用 職員 | | 226,000 | 275,500 | 303,200 | 330,400 | 413,400 |

備考 (一) この表は、中学校及び小学校に勤務する校長、教頭、教諭、主幹教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、養護助教諭及び講師(別表第一の適用を受ける者を除く。)に適用する。

(二) この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額、この表の額に7,500円をそれぞれ加算した額とする。

公安職給料表

| 職員の 区分 | 職務 の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 |
|-----------|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 158,100 | 173,600 | 200,200 | 240,100 | 291,600 | 319,600 | 349,100 | 385,300 | 428,700 |
| | 2 | 159,800 | 175,400 | 202,200 | 241,900 | 293,900 | 321,900 | 351,400 | 387,500 | 430,600 |
| | 3 | 161,500 | 177,200 | 204,200 | 243,700 | 296,200 | 324,200 | 353,700 | 389,700 | 432,500 |
| | 4 | 163,200 | 179,000 | 206,200 | 245,500 | 298,500 | 326,500 | 356,000 | 391,900 | 434,400 |
| | 5 | 164,700 | 180,900 | 208,200 | 247,400 | 300,600 | 328,900 | 358,100 | 394,100 | 436,200 |
| | 6 | 166,600 | 183,200 | 210,200 | 249,300 | 302,900 | 331,100 | 360,300 | 396,200 | 438,100 |
| | 7 | 168,400 | 185,500 | 212,200 | 251,200 | 305,200 | 333,400 | 362,500 | 398,300 | 439,900 |
| | 8 | 170,300 | 187,800 | 214,200 | 253,100 | 307,500 | 335,700 | 364,700 | 400,300 | 441,800 |
| | 9 | 172,000 | 190,000 | 216,300 | 254,800 | 309,600 | 337,800 | 366,800 | 402,200 | 443,500 |
| | 10 | 173,700 | 192,600 | 218,100 | 256,700 | 311,900 | 340,100 | 369,000 | 404,300 | 445,300 |
| | 11 | 175,400 | 195,100 | 219,900 | 258,600 | 314,200 | 342,400 | 371,200 | 406,400 | 447,100 |
| | 12 | 177,100 | 197,600 | 221,700 | 260,400 | 316,500 | 344,700 | 373,400 | 408,500 | 448,900 |
| | 13 | 179,000 | 200,000 | 223,600 | 262,100 | 318,600 | 346,800 | 375,600 | 410,400 | 450,500 |
| | 14 | 181,100 | 201,800 | 225,500 | 263,700 | 320,900 | 349,000 | 377,800 | 412,500 | 452,300 |
| | 15 | 183,200 | 203,600 | 227,400 | 265,300 | 323,200 | 351,200 | 380,000 | 414,600 | 454,100 |
| | 16 | 185,300 | 205,400 | 229,300 | 266,800 | 325,500 | 353,400 | 382,200 | 416,700 | 455,900 |
| | 17 | 187,500 | 207,300 | 231,000 | 268,100 | 327,600 | 355,700 | 384,300 | 418,800 | 457,500 |
| | 18 | 189,900 | 209,200 | 232,800 | 270,000 | 329,900 | 357,800 | 386,400 | 420,700 | 459,300 |
| | 19 | 192,300 | 211,100 | 234,600 | 271,800 | 332,100 | 359,900 | 388,500 | 422,600 | 461,100 |
| | 20 | 194,700 | 213,000 | 236,400 | 273,600 | 334,400 | 362,000 | 390,600 | 424,500 | 462,900 |
| | 21 | 197,200 | 214,700 | 238,200 | 275,200 | 336,500 | 364,200 | 392,500 | 426,300 | 464,500 |
| | 22 | 199,000 | 216,500 | 239,700 | 277,100 | 338,600 | 366,200 | 394,600 | 428,000 | 466,300 |
| | 23 | 200,800 | 218,300 | 241,200 | 279,000 | 340,700 | 368,300 | 396,700 | 429,700 | 468,100 |
| | 24 | 202,600 | 220,100 | 242,700 | 280,900 | 342,800 | 370,400 | 398,800 | 431,400 | 469,900 |
| | 25 | 204,500 | 221,800 | 244,200 | 282,600 | 345,000 | 372,600 | 400,700 | 433,000 | 471,500 |
| | 26 | 206,300 | 223,500 | 245,800 | 284,800 | 347,100 | 374,700 | 402,800 | 434,600 | 473,000 |
| | 27 | 208,100 | 225,200 | 247,400 | 287,000 | 349,200 | 376,800 | 404,900 | 436,200 | 474,500 |
| | 28 | 209,900 | 226,900 | 249,000 | 289,200 | 351,300 | 378,900 | 407,000 | 437,800 | 476,000 |
| | 29 | 211,800 | 228,500 | 250,400 | 291,500 | 353,500 | 381,000 | 408,900 | 439,100 | 477,400 |
| | 30 | 213,600 | 230,300 | 251,800 | 293,500 | 355,600 | 383,100 | 410,800 | 440,800 | 478,200 |
| | 31 | 215,400 | 232,100 | 253,300 | 295,500 | 357,700 | 385,200 | 412,700 | 442,500 | 478,900 |
| | 32 | 217,200 | 233,900 | 254,800 | 297,500 | 359,800 | 387,300 | 414,600 | 444,200 | 479,700 |
| | 33 | 218,900 | 235,500 | 256,000 | 299,400 | 361,800 | 389,200 | 416,600 | 445,700 | 480,300 |
| | 34 | 220,600 | 237,100 | 257,500 | 301,300 | 363,900 | 391,300 | 418,200 | 447,400 | 481,100 |
| | 35 | 222,300 | 238,700 | 258,900 | 303,200 | 365,900 | 393,400 | 419,900 | 449,100 | 481,900 |
| | 36 | 224,000 | 240,300 | 260,400 | 305,100 | 368,000 | 395,500 | 421,600 | 450,800 | 482,700 |
| | 37 | 225,600 | 241,800 | 261,700 | 307,100 | 370,000 | 397,400 | 423,200 | 452,300 | 483,300 |
| | 38 | 227,400 | 243,300 | 263,200 | 309,000 | 372,100 | 399,000 | 424,700 | 453,100 | 484,100 |
| | 39 | 229,200 | 244,800 | 264,700 | 310,900 | 374,200 | 400,600 | 426,200 | 453,900 | 484,900 |
| | 40 | 231,000 | 246,300 | 266,100 | 312,800 | 376,300 | 402,200 | 427,700 | 454,700 | 485,700 |

| | | | | | | | | | | |
|------------------------|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 再任用 職員以 外の職 員 | 41 | 232,600 | 247,800 | 267,500 | 314,700 | 378,300 | 403,700 | 429,300 | 455,300 | 486,300 |
| | 42 | 234,100 | 249,200 | 269,200 | 316,600 | 380,400 | 404,900 | 430,600 | 456,000 | 487,100 |
| | 43 | 235,600 | 250,700 | 270,900 | 318,500 | 382,500 | 406,100 | 431,900 | 456,700 | 487,900 |
| | 44 | 237,100 | 252,200 | 272,500 | 320,400 | 384,600 | 407,300 | 433,200 | 457,400 | 488,700 |
| | 45 | 238,600 | 253,400 | 274,000 | 322,300 | 386,500 | 408,600 | 434,500 | 458,200 | 489,300 |
| | 46 | 239,900 | 254,900 | 275,700 | 324,200 | 388,300 | 409,800 | 435,300 | 458,900 | |
| | 47 | 241,200 | 256,300 | 277,400 | 326,100 | 390,100 | 411,000 | 436,100 | 459,600 | |
| | 48 | 242,500 | 257,800 | 279,100 | 328,000 | 391,900 | 412,200 | 436,900 | 460,300 | |
| | 49 | 243,600 | 259,100 | 280,900 | 329,800 | 393,700 | 413,500 | 437,600 | 461,000 | |
| | 50 | 245,000 | 260,600 | 282,600 | 331,400 | 394,900 | 414,300 | 438,400 | 461,700 | |
| | 51 | 246,500 | 262,100 | 284,300 | 333,100 | 396,100 | 415,100 | 439,200 | 462,400 | |
| | 52 | 248,000 | 263,600 | 286,000 | 334,800 | 397,300 | 415,900 | 440,000 | 463,100 | |
| | 53 | 249,200 | 264,900 | 287,700 | 336,500 | 398,600 | 416,600 | 440,600 | 463,800 | |
| | 54 | 250,700 | 266,500 | 289,500 | 338,300 | 399,800 | 417,300 | 441,300 | 464,500 | |
| | 55 | 252,100 | 268,200 | 291,300 | 340,100 | 401,000 | 418,000 | 442,000 | 465,200 | |
| | 56 | 253,600 | 269,800 | 293,100 | 341,900 | 402,200 | 418,600 | 442,700 | 465,900 | |
| | 57 | 254,900 | 271,200 | 294,700 | 343,500 | 403,500 | 419,400 | 443,400 | 466,600 | |
| | 58 | 256,200 | 272,900 | 296,500 | 345,200 | 404,300 | 420,000 | 444,100 | 467,300 | |
| | 59 | 257,500 | 274,600 | 298,300 | 346,900 | 405,100 | 420,600 | 444,800 | 468,000 | |
| | 60 | 258,800 | 276,300 | 300,100 | 348,600 | 405,900 | 421,200 | 445,500 | 468,700 | |
| | 61 | 260,100 | 277,900 | 301,700 | 350,300 | 406,600 | 421,800 | 446,200 | 469,400 | |
| | 62 | 261,500 | 279,500 | 303,500 | 352,000 | 407,300 | 422,400 | 446,800 | | |
| | 63 | 262,900 | 281,100 | 305,300 | 353,700 | 408,000 | 423,000 | 447,400 | | |
| | 64 | 264,300 | 282,700 | 307,100 | 355,400 | 408,700 | 423,600 | 448,000 | | |
| | 65 | 265,700 | 284,300 | 308,700 | 357,100 | 409,200 | 424,200 | 448,700 | | |
| | 66 | 267,000 | 285,800 | 310,400 | 358,700 | 409,900 | 424,800 | 449,300 | | |
| | 67 | 268,400 | 287,300 | 312,100 | 360,300 | 410,600 | 425,400 | 449,900 | | |
| | 68 | 269,800 | 288,800 | 313,800 | 361,900 | 411,300 | 426,000 | 450,500 | | |
| | 69 | 271,000 | 290,400 | 315,400 | 363,400 | 411,800 | 426,600 | 451,200 | | |
| | 70 | 272,400 | 292,000 | 316,900 | 364,900 | 412,400 | 427,200 | 451,800 | | |
| | 71 | 273,800 | 293,600 | 318,400 | 366,300 | 413,000 | 427,800 | 452,400 | | |
| | 72 | 275,200 | 295,200 | 319,900 | 367,800 | 413,600 | 428,400 | 453,000 | | |
| | 73 | 276,700 | 296,600 | 321,200 | 369,300 | 414,200 | 429,000 | 453,700 | | |
| | 74 | 278,100 | 298,100 | 322,900 | 370,800 | 414,800 | 429,600 | 454,300 | | |
| | 75 | 279,500 | 299,600 | 324,600 | 372,300 | 415,400 | 430,200 | 454,900 | | |
| | 76 | 280,900 | 301,100 | 326,300 | 373,800 | 416,000 | 430,800 | 455,500 | | |
| | 77 | 282,100 | 302,400 | 328,100 | 375,200 | 416,600 | 431,400 | 456,200 | | |
| | 78 | 283,300 | 303,900 | 329,800 | 376,400 | 417,200 | 432,000 | | | |
| | 79 | 284,500 | 305,400 | 331,400 | 377,600 | 417,800 | 432,600 | | | |
| | 80 | 285,700 | 306,900 | 333,100 | 378,800 | 418,300 | 433,200 | | | |
| | 81 | 287,000 | 308,400 | 334,800 | 380,100 | 418,900 | 433,800 | | | |
| | 82 | 288,300 | 309,800 | 336,500 | 381,300 | 419,500 | 434,400 | | | |
| | 83 | 289,600 | 311,200 | 338,200 | 382,500 | 420,100 | 435,000 | | | |
| | 84 | 290,900 | 312,600 | 339,900 | 383,700 | 420,700 | 435,600 | | | |
| | 85 | 292,300 | 314,000 | 341,600 | 385,000 | 421,300 | 436,200 | | | |
| | 86 | 293,500 | 315,500 | 343,200 | 385,600 | 421,900 | | | | |
| | 87 | 294,700 | 317,000 | 344,800 | 386,200 | 422,500 | | | | |
| | 88 | 295,900 | 318,500 | 346,400 | 386,800 | 423,100 | | | | |

| | | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 89 | 297,100 | 320,000 | 347,900 | 387,500 | 423,700 |
| 90 | 298,300 | 321,500 | 349,400 | 388,100 | 424,300 |
| 91 | 299,500 | 323,000 | 350,900 | 388,700 | 424,900 |
| 92 | 300,700 | 324,500 | 352,400 | 389,300 | 425,500 |
| 93 | 301,700 | 325,800 | 353,900 | 389,800 | 426,100 |
| 94 | 303,000 | 327,200 | 355,400 | 390,400 | |
| 95 | 304,300 | 328,600 | 356,900 | 391,000 | |
| 96 | 305,600 | 330,000 | 358,400 | 391,600 | |
| 97 | 306,700 | 331,400 | 359,800 | 392,100 | |
| 98 | 307,900 | 332,800 | 361,000 | 392,700 | |
| 99 | 309,100 | 334,200 | 362,200 | 393,300 | |
| 100 | 310,300 | 335,600 | 363,400 | 393,900 | |
| 101 | 311,500 | 337,100 | 364,700 | 394,400 | |
| 102 | 312,600 | 338,400 | 365,800 | 395,000 | |
| 103 | 313,700 | 339,700 | 367,000 | 395,600 | |
| 104 | 314,800 | 341,000 | 368,200 | 396,200 | |
| 105 | 315,800 | 342,200 | 369,500 | 396,700 | |
| 106 | 316,500 | 343,300 | 370,100 | 397,200 | |
| 107 | 317,200 | 344,400 | 370,700 | 397,700 | |
| 108 | 317,900 | 345,500 | 371,300 | 398,200 | |
| 109 | 318,600 | 346,700 | 372,000 | 398,600 | |
| 110 | 319,300 | 347,700 | 372,600 | 399,100 | |
| 111 | 320,000 | 348,700 | 373,200 | 399,600 | |
| 112 | 320,700 | 349,700 | 373,800 | 400,100 | |
| 113 | 321,500 | 350,800 | 374,300 | 400,500 | |
| 114 | 322,300 | 351,800 | 374,900 | 401,000 | |
| 115 | 323,100 | 352,800 | 375,500 | 401,500 | |
| 116 | 323,900 | 353,800 | 376,100 | 402,000 | |
| 117 | 324,500 | 354,900 | 376,600 | 402,400 | |
| 118 | 325,300 | 355,500 | 377,200 | 402,900 | |
| 119 | 326,100 | 356,100 | 377,800 | 403,400 | |
| 120 | 326,900 | 356,700 | 378,400 | 403,900 | |
| 121 | 327,600 | 357,200 | 378,800 | 404,300 | |
| 122 | 328,100 | 357,700 | 379,400 | 404,800 | |
| 123 | 328,600 | 358,200 | 380,000 | 405,300 | |
| 124 | 329,100 | 358,700 | 380,600 | 405,800 | |
| 125 | 329,400 | 359,200 | 381,100 | 406,200 | |
| 126 | | 359,700 | 381,600 | | |
| 127 | | 360,200 | 382,100 | | |
| 128 | | 360,700 | 382,600 | | |
| 129 | | 361,200 | 382,900 | | |
| 130 | | 361,700 | 383,400 | | |
| 131 | | 362,200 | 383,900 | | |
| 132 | | 362,700 | 384,400 | | |
| 133 | | 363,200 | 384,700 | | |
| 134 | | 363,700 | 385,200 | | |
| 135 | | 364,200 | 385,700 | | |
| 136 | | 364,700 | 386,200 | | |

| | | | | | | | | | | |
|-----------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 137 | | 365,000 | 386,500 | | | | | | |
| | 138 | | 365,400 | 387,000 | | | | | | |
| | 139 | | 365,900 | 387,500 | | | | | | |
| | 140 | | 366,400 | 388,000 | | | | | | |
| | 141 | | 366,700 | 388,300 | | | | | | |
| | 142 | | 367,200 | | | | | | | |
| | 143 | | 367,700 | | | | | | | |
| | 144 | | 368,200 | | | | | | | |
| | 145 | | 368,500 | | | | | | | |
| 再任用 職員 | | 240,200 | 252,100 | 256,400 | 292,600 | 310,000 | 324,700 | 349,100 | 385,300 | 418,100 |

備考 この表は、警察官である職員に適用する。

別記第2

一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例

第7条第1項の給料表

| 七 | 六 | 五 | 四 | 三 | 二 | 一 | 号給 |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 八五〇、〇〇〇 | 七二六、〇〇〇 | 六二一、〇〇〇 | 五四四、〇〇〇 | 四七八、〇〇〇 | 四二五、〇〇〇 | 三七六、〇〇〇 | 給料月額(円) |

別記第3

一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する条例

第5条第1項の給料表

| 六 | 五 | 四 | 三 | 二 | 一 | 号給 |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 八一〇、〇〇〇 | 七〇九、〇〇〇 | 六〇九、〇〇〇 | 五二三、〇〇〇 | 四六〇、〇〇〇 | 三九九、〇〇〇 | 給料月額(円) |

